

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ SZEMÉLYES ADATOK KEZELÉSÉRŐL AZ MVM VÁLLALKOZÁSCSOPORT MUNKAVÁLLALÓI RÉSZÉRE

A természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló 2016. április 27-ei 2016/679 Európai Parlamenti és Tanácsi (EU) rendelet (alábbiakban: GDPR) 13. és 14. cikkei alapján az Adatkezelő az érintettek részére a személyes adatok kezelésével kapcsolatban az alábbi tájékoztatást adja.

	Adatkezelő	Adatvédelmi tisztviselő
Neve:	MVM Zrt. (Vállalkozáscsoport ellenőrző tagjaként)	Kovács István
Postacíme:	1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.	1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.
E-mail:	mvm@mvm.hu	dpo@mvm.hu
Telefon:	+36 1 304 2000	+36 1 304 2000
Fax:	+36 1 202-1246	
Honlap	http://mvm.hu/	
Székhely:	1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.	

Az adatkezelés alapjául szolgáló jogszabályok

Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) (a továbbiakban: GDPR, az alábbi linken keresztül elérhető a jogszabály hatályos szövege:

http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=uriserv:OJ.L_.2016.119.01.0001.01.ENG&toc=OJ:L:2016:119:TOC)

az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv., az alábbi linken keresztül elérhető a jogszabály hatályos szövege: http://njt.hu/cgi_bin/njt_doc.cgi?docid=139257.357215)

A GDPR értelmében **„személyes adat”**:

azonosított vagy azonosítható természetes személyre („**érintett**”) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható.

A **„címezett” fogalma**:

az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, akivel vagy amellyel a személyes adatot közlik, függetlenül attól, hogy harmadik fél-e. Azon közhatalmi szervek, amelyek egy egyedi vizsgálat keretében az uniós vagy a tagállami joggal összhangban férhetnek hozzá személyes adatokhoz, nem minősülnek címezettnek; az említett adatok e közhatalmi szervek általi kezelése meg kell, hogy feleljen az adatkezelés céljainak megfelelően az alkalmazandó adatvédelmi szabályoknak.

A SZEMÉLYES ADATOK

kezelésének célja:	Függelékben
az adatkezelés jogalapja:	Függelékben
tárolásának időtartama:	Függelékben
felsorolása illetőleg kategóriái:	Függelékben
forrása:	Függelékben

Amennyiben a **Függelékben** a jogalap megjelölése jogos érdek, a **Függelékben** található a jogos érdek bemutatása.

A **Függelékben** foglalt személyes adatok megadása fő szabály szerint az érintett szabad döntésén múlik. Amennyiben a **Függelékben** foglalt személyes adatok megadása jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés kötésének előfeltétele, az érintett köteles a **Függelékben** jelölt személyes adatokat megadni, amelynek elmulasztása az alábbi jogkövetkezményekkel járhat:

- adatkérés jogi kötelezettség teljesítése céljából: a jogi kötelezettség teljesítésének lehetetlenné válása
- adatkérés szerződéskötés céljából: szerződéskötés elmaradása
- adatkérés szolgáltatás igénybevétele céljából: szolgáltatás nyújtásának megtagadása
- adatkérés biztonsági célból: belépés korlátozása, kizárása

Automatizált döntéshozatal vagy profilalkotás

Alkalmaz illet az Adatkezelő?	Az alkalmazott logikára vonatkozó információk	Mi a jelentősége és következménye az érintettre nézve
Nem.	Nem releváns	Nem releváns

HA VAN CÍMZETT

Címzettek megnevezése	Közlés célja
Függelékben	Függelékben

KIK ISMERHETIK MEG AZ ÖN SZEMÉLYES ADATAIT?

Az érintett személyes adatait fő szabály szerint az Adatkezelő munkavállalói ismerhetik meg feladataik ellátása érdekében. Így például az Adatkezelő iktatással foglalkozó munkatársai az ügykezelés érdekében vagy a HR munkatárs a munkaszerződés elkészítése érdekében megismerik az érintett személyes adatait.

Az Adatkezelő csak kivételes esetben adja át az érintett személyes adatait más állami szervek számára. Így például, amennyiben az érintett és az Adatkezelő között folyamatban levő jogvitában bírósági eljárás indul, és az eljáró bíróság számára szükséges az érintett személyes adatait tartalmazó iratok átadása, a rendőrség megkeresi az Adatkezelőt, és a nyomozáshoz az érintett személyes adatait tartalmazó iratok továbbítását kéri. Emellett például az Adatkezelő jogi képviselőjét ellátó ügyvéd szintén megismeri a személyes adatokat, ha az érintett és az Adatkezelő között jogvitára kerül sor.

ADATBIZTONSÁGI INTÉZKEDÉSEK

Az Adatkezelő az érintett által megadott személyes adatokat az Adatkezelő székhelyén illetve bejegyzett telephelyén tárolja. Az érintett személyes adatai kezeléséhez az Adatkezelő a **Függelékben** megjelölt adatfeldolgozó szolgáltatását veszi igénybe.

Az Adatkezelő megfelelő információbiztonsági intézkedésekkel gondoskodik arról, hogy az érintett személyes adatait védje többek között a jogosulatlan hozzáférés ellen vagy azok jogosulatlan megváltoztatása ellen. Így például a szervereken tárolt személyes adatokhoz való hozzáférés naplózásra kerül, ami alapján mindig ellenőrizhető, ki, mikor, milyen személyes adatokhoz fért hozzá. Az Adatkezelő megfelelő szervezési intézkedésekkel gondoskodik arról, hogy a személyes adatok ne válhassanak hozzáférhetővé meghatározatlan számú személy számára.

HARMADIK ORSZÁGBA VAGY NEMZETKÖZI SZERVEZET RÉSZÉRE TÖRTÉNIK TOVÁBBÍTÁS

Harmadik ország vagy nemzetközi szervezet megnevezése	Az EU Bizottság megfelelőségi határozata, ennek hiányában garanciák megjelölése	Kötelező erejű vállalati szabály (ha releváns)	Különös helyzetekre vonatkozó eltérések (ha releváns)
Nem releváns	Nem releváns	Nem releváns	Nem releváns

AZ ÖN JOGAI

A GDPR 15. cikke alapján az érintett kérelmezheti a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést az alábbiak szerint:

(1) Az érintett jogosult arra, *hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon* arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy *a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon*:

- a) az adatkezelés céljai;
- b) az érintett személyes adatok kategóriái;
- c) azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket;
- d) adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;
- e) az érintett azon joga, hogy kérelmezheti az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
- f) a valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga;
- g) ha az adatokat nem az érintettől gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető információ;
- h) az automatizált döntéshozatal ténye, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel bír, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel jár.

(2) Az Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az érintett rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért az Adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az érintett másként kéri. A másolat igénylésére vonatkozó jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

A GDPR 16. cikke alapján az érintett jogosult az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adat helyesbítését kérni.

Az érintett erre vonatkozó kérése esetén az Adatkezelő köteles indokolatlan késedelem nélkül *helyesbíteni* a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Figyelembe véve az adatkezelés célját, az érintett jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.

A GDPR 17. cikke alapján az érintett jogosult az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adat törlését kérni az alábbiak szerint:

(1) Az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok *törlését kérje*, az Adatkezelő pedig köteles arra, hogy az érintettre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölje, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:

- a) a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték;
- b) az érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- c) az érintett tiltakozik a közérdekből, közhatalmi jogosítvány gyakorlása érdekében vagy az adatkezelő (harmadik fél) jogos érdekében történő adatkezelése ellen,

és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre, vagy az érintett a tiltakozik a közvetlen üzletszerzés érdekében történő adatkezelés ellen;

- d) a személyes adatokat jogellenesen kezelték;
- e) a személyes adatokat az Adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban (*magyar jogban*) előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell;
- f) a személyes adatok gyűjtésére az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

(2) Ha az Adatkezelő nyilvánosságra hozta a személyes adatot, és az (1) bekezdés értelmében azt törölni köteles, az elérhető technológia és a megvalósítás költségeinek figyelembevételével megteszi az észszerűen elvárható lépéseket – ideértve technikai intézkedéseket – annak érdekében, hogy *tájékoztassa az adatokat kezelő adatkezelőket*, hogy az érintett kérelmezte tőlük a szóban forgó személyes adatokra mutató linkek vagy e személyes adatok másolatának, illetve másodpéldányának törlését.

(3) *Az Érintett törlési jogának korlátozására* csak a GDPR-ban írt alábbi kivételek fennállása esetén kerülhet sor, azaz a fenti indokok fennállása esetén a személyes adatok további megőrzése jogszerűnek tekinthető:

- a) ha a véleménynyilvánítás és a tájékozódás szabadságához való jog gyakorlása, vagy
- b) ha valamely jogi kötelezettségnek való megfelelés, vagy
- c) ha közérdekből végzett feladat végrehajtása, vagy
- d) ha az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása miatt, vagy
- e) ha népegészségügy területén érintő közérdekből,
- f) ha közérdekű archiválás céljából, vagy
- g) ha tudományos és történelmi kutatás céljából vagy statisztikai célból, vagy
- h) ha jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez illetve védelméhez szükséges.

A GDPR 18. cikke alapján az érintett jogosult az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adat kezelésének korlátozását kérni az alábbiak szerint:

(1) Az érintett jogosult arra, hogy *kérésére az Adatkezelő korlátozza* az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- a) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- b) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- c) az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- d) az érintett tiltakozott a közérdekből, közhatalmi jogosítvány gyakorlása érdekében vagy az adatkezelő (harmadik fél) jogos érdekében történő adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

(2) Ha az adatkezelés a fentiek alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekből lehet kezelni.

(3) Az Adatkezelő az érintettet, akinek a kérésére az (1) bekezdés alapján korlátozták az adatkezelést, az adatkezelés korlátozásának feloldásáról *előzetesen tájékoztatja*.

A GDPR 21. cikke alapján az érintett jogosult az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adat kezelése ellen tiltakozni az alábbiak szerint:

(1) Az érintett jogosult arra, hogy *a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak közérdekből, közhatalmi jogosítvány gyakorlása érdekében vagy az adatkezelő (harmadik fél) jogos érdekében történő kezelése ellen*, ideértve az ezen alapuló profilalkotást is. Ebben az esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az Adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

(2) Ha a személyes adatok kezelése *közvetlen üzletszerzés érdekében* történik, az érintett jogosult arra, hogy bármikor tiltakozzon a rá vonatkozó személyes adatok e célból történő kezelése ellen, ideértve a profilalkotást is, amennyiben az a közvetlen üzletszerzéshez kapcsolódik. Ha az érintett tiltakozik a személyes adatok közvetlen üzletszerzés érdekében történő kezelése ellen, akkor a személyes adatok a továbbiakban e célból nem kezelhetők.

(3) A tiltakozáshoz való jogra legkésőbb az érintettel való első kapcsolatfelvétel során kifejezetten fel kell hívni annak figyelmét, és az erre vonatkozó tájékoztatást egyértelműen és minden más információtól elkülönítve kell megjeleníteni.

(4) Az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások igénybevételéhez kapcsolódóan és a 2002/58/EK irányelvtől eltérve az érintett a tiltakozáshoz való jogot műszaki előírásokon alapuló automatizált eszközökkel is gyakorolhatja.

(5) Ha a személyes adatok kezelésére tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból tiltakozhasson a rá vonatkozó személyes adatok kezelése ellen, kivéve, ha az adatkezelésre közérdekű okból végzett feladat végrehajtása érdekében van szükség.

A GDPR 20. cikke alapján az érintett jogosult a rá vonatkozó személyes adatok hordozhatóságára az alábbiak szerint:

(1) Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa egy adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használható, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha:

- a) ha az adatkezelés jogalapja az Érintett hozzájárulása, vagy az Érintettel kötött szerződés teljesítése
- b) és az adatkezelés automatizált módon történik.

(2) Az adatok hordozhatóságához való jog gyakorlása során az érintett jogosult arra, hogy – ha ez technikailag megvalósítható – kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását.

(3) Az adatok hordozhatóságához való jog gyakorlása nem sértheti a törléshez való jogot. Az adathordozás joga nem alkalmazandó abban az esetben, ha az adatkezelés

közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítványai gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges.

(4) Az adatok hordozhatóságához való jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

A GDPR 7. cikk (3) bekezdése alapján az érintett jogosult a személyes adatainak kezeléséhez adott hozzájárulást bármely időpontban visszavonni az alábbiak szerint:

Az érintett jogosult arra, hogy hozzájárulását bármikor visszavonja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét. A hozzájárulás visszavonását ugyanolyan egyszerű módon jogosult megtenni, mint annak megadását.

Az érintett jogorvoslati joga bíróság előtt, felügyeleti hatósághoz címzett panasz

Az érintett által tapasztalt jogellenes adatkezelés esetén polgári pert kezdeményezhet az Adatkezelő ellen. A per elbírálása a törvényszék hatáskörébe tartozik. A per – az érintett választása szerint – a lakóhelye szerinti törvényszék előtt is megindítható (a törvényszékek felsorolását és elérhetőségét az alábbi linken keresztül tekintheti meg: <http://birosag.hu/torvenyszekek>)

Az egyéb közigazgatási vagy bírósági jogorvoslatok sérelme nélkül, minden érintett jogosult arra, hogy panaszt tegyen egy felügyeleti hatóságnál – különösen a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállamban –, ha az érintett megítélése szerint a rá vonatkozó személyes adatok kezelése megsérti a GDPR-t.

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH)

cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c

postacím: 1530 Budapest, Pf.: 5

e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

telefon: +36 (1) 391-1400

fax.: +36 (1) 391-1410

honlap: www.naih.hu

SZEMÉLYES ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ FÜGGELÉK
(2019.07.19)

Adatkezelés célja	Kezelt adatok kategóriái	Adatkezelés időtartama	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Címzett (ha van)	Közlés célja (ha van címzett)
Munkaszerződés megkötésével / kinevezéssel kapcsolatos okirat létrehozása, módosítása, megszüntetése, nyilvántartása kapcsán csoport szintű HR tevékenységek ellátása.	Név, Születési hely, Születési idő, Anyja neve, Lakcím, Adóazonosító jel, TAJ szám, Munkaviszony kezdete, Elismert iparági jogviszony kezdete, Foglalkoztató szervezet, Munkakör, HAY szint, Munkabér, E-mail cím, Telefonszám, Gyermekek adatai, Társadalombiztosítási adatok, Önkéntes magán-nyugdíjpénztári tagság, Önszegélyező és egészségpénztári adatok, Bankszámlaszám, Előző munkáltatói igazolás, Végzettségre, képzettségre vonatkozó adatok, HR törzsszám	Munkaviszony megszűnése	Csoportszintű HR tevékenység ellátásához: jogos érdek. A GDPR preambuluma (48) pontja szerint a vállalkozáscsoport részét képező adatkezelőknek jogos érdeke fűződhet ahhoz, hogy a vállalkozáscsoporton belül belső adminisztratív célból személyes adatokat továbbítsanak, ideértve az alkalmazottak személyes adatainak a kezelését is.	Munkáltató részére közvetlenül az érintett, Vállalkozáscsoport ellenőrző tagja részére közvetetten a Munkáltató	MVMI Zrt., Nemzeti Kutatási, Fejlesztés és Innovációs Hivatal, és pályázattal megvalósításra kerülő projektek könyvvizsgálója, pályázati konzorciumi partnerek; Vállalkozáscsoport érintett Társasága.	Az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése Pályázati feltételeknek való megfelelés ellenőrzése a pályázati munkában résztvevők esetén, Vállalkozáscsoporton belüli foglalkoztató-váltás, ill. jogutódlás ügyintézése, valamint a csoport szintű HR tevékenység ellátása érdekében.

Adatkezelés célja	Kezelt adatok kategóriái	Adatkezelés időtartama	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Címzett (ha van)	Közlés célja (ha van címzett)
Munkaköri leírás és az Mt. 46.§ szerinti tájékoztató elkészítése, módosítása, nyilvántartása kapcsán csoportszintű HR tevékenységek ellátása.	Név, Foglalkoztató szervezet, Munkakör, HAY szint,	Munkaviszony megszűnése	Csoportszintű HR tevékenység ellátásához: jogos érdek. A GDPR preambulának (48) pontja szerint a vállalkozáscsoport részét képező adatkezelőknek jogos érdeke fűződhet ahhoz, hogy a vállalkozáscsoporton belül belső adminisztratív célból személyes adatokat továbbítsanak, ideértve az alkalmazottak személyes adatainak a kezelését is.	Munkáltató részére közvetlenül az érintett, Vállalkozáscsoport ellenőrző tagja részére közvetetten a Munkáltató	MVMI Zrt., Nemzeti Kutatási, Fejlesztés és Innovációs Hivatal, és pályázattal megvalósításra kerülő projektek könyvvizsgálója, pályázati konzorciumi partnerek Vállalkozáscsoport érintett Társasága.	Az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése Pályázati feltételeknek való megfelelés ellenőrzése a pályázati munkában résztvevők esetén Vállalkozáscsoporton belüli foglalkoztató-váltás, ill. jogutódlás ügyintézése, valamint a csoportszintű HR tevékenység ellátása érdekében.
Munkaszerződéshez jogszabály szerint szükséges egyéb munkavállalói bejelentések, nyilatkozatok munkáltató általi kezelése, nyilvántartása (pl. bankszámla adatok,	Név, Születési hely, Születési idő, Anyja neve, Lakcím, Adóazonosító jel, TAJ szám, Munkaviszony kezdete, Elismert iparági jogviszony	Munkaviszony megszűnése	Csoportszintű HR tevékenység ellátásához: jogos érdek. A GDPR preambulának (48) pontja szerint a	Munkáltató részére közvetlenül az érintett, Vállalkozáscsoport ellenőrző tagja	MVMI Zrt., Jogszabályban	Az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése Jogszabályban előírt

Adatkezelés célja	Kezelt adatok kategóriái	Adatkezelés időtartama	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Címzett (ha van)	Közlés célja (ha van címzett)
foglalkoztatással járó egyéb jogviszony, Kgt. Szerinti egyéb tisztségviselői megbízás stb.) Kinevezésekhez szükséges egyéb nyilatkozatok és dokumentumok (tulajdonosi határozatok) nyilvántartása. Kinevezéshez szükséges nyilatkozatok és dokumentumok (tulajdonosi határozatok) nyilvántartása kapcsán csoportszintű HR tevékenységek ellátása.	kezdetre, Foglalkoztató szervezet, Munkakör, Munkabér, E-mail cím, Telefonszám, Gyermek adatai (születési hely, születési idő, anyja neve, lakcím, aóazonosító jel, TAJ szám), Társadalombiztosítási adatok, Önkéntes magán-nyugdíjpénztári tagság, Önszegélyező és egészségpénztári adatok, Bankszámlaszám, Előző munkáltatói igazolás, Végzettségre, képzettségre vonatkozó adatok, HR törzsszám		vállalkozáscsoport részét képező adatkezelőknek jogos érdeke fűződhet ahhoz, hogy a vállalkozáscsoporton belül belső adminisztratív célból személyes adatokat továbbítsanak, ideértve az alkalmazottak személyes adatainak a kezelését is.	részére közvetlenül a Munkáltató	feljogosított szerv Vállalkozáscsoport érintett Társasága.	adatszolgáltatás Vállalkozáscsoporton belüli foglalkoztató-váltás, ill. jogutódlás ügyintézése, valamint a csoportszintű HR tevékenység ellátása érdekében.
Foglalkozás-egészségügyi alkalmassági ellenőrzés nyilvántartása kapcsán csoportszintű HR tevékenységek ellátása.	Név, Születési hely, Születési idő, Anyja neve, Lakcím, TAJ szám, Munkaviszony kezdete, Foglalkoztató szervezet, Munkakör, Foglalkozás-egészségügyi	Munkaviszony megszűnése	Csoportszintű HR tevékenység ellátásához: jogos érdek. A GDPR preambuluma (48) pontja szerint a vállalkozáscsoport	Munkáltató részére közvetlenül az érintett, Vállalkozáscsoport ellenőrző tagja részére	MVMI Zrt., Egészségügyi szolgáltató (Doktor24 Kft.)	Az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése Foglalkozás-egészségügyi alkalmassági

Adatkezelés célja	Kezelt adatok kategóriái	Adatkezelés időtartama	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Címzett (ha van)	Közlés célja (ha van címzett)
	alkalmassági adat,		részét képező adatkezelőknek jogos érdeke fűződhet ahhoz, hogy a vállalkozáscsoporton belül belső adminisztratív célból személyes adatokat továbbítsanak, ideértve az alkalmazottak személyes adatainak a kezelését is.	közvetetten a Munkáltató	Vállalkozáscsoport érintett Társasága.	ellenőrzése Vállalkozáscsoporton belüli csoportszintű HR tevékenység ellátása érdekében.
Képzéstervezés, képzésszervezés, karriertervezés, orientációs illetve munkáltató által kötelezően elrendelt és egyedi igényű oktatások dokumentálása, nyilvántartása kapcsán csoportszintű HR tevékenységek ellátása.	Oktatások dokumentálása keretében: Név, Munkahely, Munkakör, Telefonszám Képzéstervezés keretében ezen kívül születési hely, idő, Végzettség igazolására vonatkozó adatok, Új képzésre vonatkozó adatok.	Munkaviszony megszűnése	Orientációs oktatások esetén csoportszintű HR tevékenység ellátásához: jogos érdek, a GDPR preambulumanak (48) pontja szerint a vállalkozáscsoport részét képező adatkezelőknek jogos érdeke fűződhet ahhoz, hogy a vállalkozáscsoporton belül belső	Munkáltató részére közvetlenül az érintett, Vállalkozáscsoport ellenőrző tagja részére közvetetten a Munkáltató	Programelemenként eltérően a képzést bonyolító partner és annak kapcsolattartója, MVMI Zrt. Vállalkozáscsoport érintett Társasága.	Képzési szolgáltatás biztosítása Az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése Vállalkozáscsoporton belüli csoportszintű HR tevékenység ellátása érdekében.

Adatkezelés célja	Kezelt adatok kategóriái	Adatkezelés időtartama	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Címzett (ha van)	Közlés célja (ha van címzett)
			<p>adminisztratív célból személyes adatokat továbbítanak, ideértve az alkalmazottak személyes adatainak a kezelését is.</p> <p>Egyedi oktatás esetén: hozzájárulás</p>			
Teljesítményértékelési, elismerési rendszerek működtetése érdekében az érintett adatainak és az érintettre vonatkozó információk nyilvántartása kapcsán csoportszintű HR tevékenységek ellátása	Név, Munkaviszony kezdete, Elismert iparági jogviszony kezdete, Foglalkoztató szervezet, Munkakör, HAY szint, Munkabér, Teljesítmény- és kompetencia céloknak való megfelelés értéke	Munkaviszony megszűnése	<p>Csoportszintű HR tevékenység ellátásához: jogos érdek.</p> <p>A GDPR preambulának (48) pontja szerint a vállalkozáscsoport részét képező adatkezelőknek jogos érdeke fűződhet ahhoz, hogy a vállalkozáscsoporton belül belső adminisztratív célból személyes adatokat továbbítsanak, ideértve az alkalmazottak</p>	<p>Munkáltató részére közvetlenül az érintett,</p> <p>Vállalkozáscsoport ellenőrző tagja részére közvetetten a Munkáltató</p>	<p>SAP Hungary Kft., BCS BUSINESS CONSULTING SERVICES KFT.</p> <p>NÜSZ Zrt.,</p> <p>MVMI Zrt.,</p> <p>Vállalkozáscsoport érintett Társasága.</p>	<p>Felhőben üzemeltetett teljesítmény-értékelő IT rendszer működtetése</p> <p>Az Adatkezelő részére ügyviteli szolgáltatások nyújtása</p> <p>Az Adatkezelő által használt egyéb IT rendszerek üzemeltetése</p> <p>Vállalkozáscsoporton belüli csoportszintű HR tevékenység ellátása érdekében.</p>

Adatkezelés célja	Kezelt adatok kategóriái	Adatkezelés időtartama	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Címzett (ha van)	Közlés célja (ha van címzett)
			személyes adatainak a kezelését is.			
Kilépő interjú lefolytatása céljából csoportszintű HR tevékenységek ellátása.	Név, Munkakör, HAY-szint, Foglalkoztató szervezet, Munkabér, HR törzsszám, Munkaviszony kezdete, Elismert iparági jogviszony kezdete, Munkaviszony megszűnés dátuma, Munkaviszony megszűnés módja	Szabályzat szerint	Csoportszintű HR tevékenység ellátásához: jogos érdek. A GDPR preambulának (48) pontja szerint a vállalkozáscsoport részét képező adatkezelőknek jogos érdeke fűződhet ahhoz, hogy a vállalkozáscsoporton belül belső adminisztratív célból személyes adatokat továbbítsanak, ideértve az alkalmazottak személyes adatainak a kezelését is.	Munkáltató részére közvetlenül az érintett, Vállalkozáscsoport ellenőrző tagja részére közvetetten a Munkáltató	MVMI Zrt. Vállalkozáscsoport érintett Társasága.	Az Adatkezelő által használt egyéb IT rendszerek üzemeltetése Vállalkozáscsoporton belüli csoportszintű HR tevékenység ellátása érdekében.
Kapcsolattartás az inaktív/jogi állományú munkavállalókkal, tájékoztatás és konzultáció a vállalkozáscsoport/társaságok aktuális eseményeiről,	Név, Munkahely, Lakcím, E-mail cím, Telefonszám, HR törzsszám, Jogi állomány kezdete/vége	Inaktív állomány befejezéséig	Hozzájárulás	Közvetlenül az érintett	Vállalkozáscsoport érintett Társasága	Vállalkozáscsoporton belüli csoportszintű HR tevékenység ellátása érdekében.

Adatkezelés célja	Kezelt adatok kategóriái	Adatkezelés időtartama	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Címzett (ha van)	Közlés célja (ha van címzett)
programjairól, lehetőségeiről. Ennek kapcsán csoportszintű HR tevékenységek ellátása.						
Utánpótlás menedzsment, önéletrajzok nyilvántartása kapcsán csoportszintű HR tevékenységek ellátása.	Név, Születési hely, Születési idő, Anyja neve, Lakcím, Képzettség, Végzettség, Szakmai gyakorlat, Munkatapasztalatok, Vezetői engedély megléte, Érdeklődési területek, Korábbi munkáltatók, Elismert iparági jogviszony kezdete, Korábbi munkakörök, E-mail cím, Telefonszám	Munkaviszony megszűnése	Csoportszintű HR tevékenység ellátásához: jogos érdek. A GDPR preambulának (48) pontja szerint a vállalkozáscsoport részét képező adatkezelőknek jogos érdeke fűződhet ahhoz, hogy a vállalkozáscsoporton belül belső adminisztratív célból személyes adatokat továbbítsanak, ideértve az alkalmazottak személyes adatainak a kezelését is.	Munkáltató részére közvetlenül az érintett, Vállalkozáscsoport ellenőrző tagja részére közvetetten a Munkáltató	MVMI Zrt. Vállalkozáscsoport érintett Társasága.	Az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése Vállalkozáscsoporton belüli csoportszintű HR tevékenység ellátása érdekében.
Személyi jellegű ráfordítások tervezése, elhatárolása, tervtény eltérés elemzése kapcsán csoportszintű HR tevékenységek ellátása.	Név, Születési hely, Születési idő, Munkaviszony kezdete, Elismert iparági jogviszony kezdete,	Adóév vége + 5 év	Csoportszintű HR tevékenység ellátásához: jogos érdek. A GDPR	Munkáltató részére közvetlenül az érintett,	MVMI Zrt.	Az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése

Adatkezelés célja	Kezelt adatok kategóriái	Adatkezelés időtartama	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Címzett (ha van)	Közlés célja (ha van címzett)
	Foglalkoztató szervezet, Munkakör, HAY szint, Munkabér, Gyermek adatai (születési hely, születési idő, anyja neve, lakcím, adóazonosító jel, TAJ szám), Távollét adatok, Önkéntes magánnyugdíjpénztári tagság, Önszegélyező és egészségpénztári adatok, Végzettségre, képzettségre vonatkozó adatok		preambulumának (48) pontja szerint a vállalkozáscsoport részét képező adatkezelőknek jogos érdeke fűződhet ahhoz, hogy a vállalkozáscsoporton belül belső adminisztratív célból személyes adatokat továbbítsanak, ideértve az alkalmazottak személyes adatainak a kezelését is.	Vállalkozáscsoport ellenőrző tagja részére közvetetten a Munkáltató	Vállalkozáscsoport érintett Társasága.	Vállalkozáscsoporton belüli csoportszintű HR tevékenység ellátása érdekében.
Társaság területére történő belépés érdekében beléptető rendszer működtetése, belépőkártyák igénylése, nyilvántartása, jogosultság engedélyezése, beléptető pontokon történő áthaladás során keletkezett adatok rögzítése, felhasználása	Név, Anyja neve, Személyi ig. szám, Születési idő, Születési hely, Telefonszám, Lakcím, HR törzsszám, Fénykép, Munkahely, Szervezeti egység, Belépő kártya típusa, Kártya száma, PIN kód, Engedélyek, Ha releváns: rendszám	Működtetés során keletkezett adatok: adat keletkezése + 6 hónap, Működtetéshez kezelt adatok: jogosultság megszűnése	Jogos érdek. A GDPR preambulumának (48) pontja szerint a vállalkozáscsoport részét képező adatkezelőknek jogos érdeke fűződhet ahhoz, hogy a vállalkozáscsoporton belül belső adminisztratív célból	Közvetlenül az érintett	MVMI Zrt., MVM BSZK Zrt.	Az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése Az Adatkezelő részére biztonsági szolgáltatások – pl. beléptető rendszer – üzemeltetése

Adatkezelés célja	Kezelt adatok kategóriái	Adatkezelés időtartama	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Címzett (ha van)	Közlés célja (ha van címzett)
			személyes adatokat továbbítanak, ideértve az alkalmazottak személyes adatainak a kezelését is.			
Vállalkozáscsoport társasági tisztségviselőinek megválasztása érdekében kiadott tulajdonosi határozatok nyilvántartása kapcsán csoportszintű tevékenységek ellátása	Név, Titulus, Anyja neve, Születési idő, Születési hely, Lakcím	Az irat tárgya szerinti iratkezelési megőrzési idő	Tulajdonosi jogi kötelezettség teljesítése	közvetlenül az érintett	Vállalkozáscsoport érintett társasága, MVMI Zrt.	Tulajdonosi határozatok végrehajtása Az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése
Külső partner által szervezett programokon, konferenciákon való részvétel céljában a résztvevőkkel kapcsolatos ügyintézés kapcsán csoportszintű HR tevékenységek ellátása	Név, Munkahely, Beosztás, Születési dátum, Születési hely, Személyazonosító igazolvány száma, Telefonszám, E-mail címek, Lakcím, Saját gépjármű használat / saját tulajdonú személygépkocsi adatai, Távollétkeretek	Munkaviszony, egyéb jogviszony megszűnése	Szakmai események, rendezvények, konferenciák, szakmai workshopok esetében jogos érdek; önkéntesen választható rendezvények esetén hozzájárulás	közvetlenül az érintett	Vállalkozáscsoport érintett társasága, Moonlight Kft., New Land Media Kft., Lounge Design Kft. MVMI Zrt.	Részvétel ügyintézése Részvétel ügyintézése, helyszíni beléptetés és azonosítás Az Adatkezelő által használt IT rendszerek

Adatkezelés célja	Kezelt adatok kategóriái	Adatkezelés időtartama	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Címzett (ha van)	Közlés célja (ha van címzett)
						üzemeltetése
Kiküldetési / utazásszervezési ügyintézés kapcsán csoportszintű utaztatás szervezési és kontroll feladatok ellátása	Név, Munkáltató, Szervezeti egység, Beosztás, Munkavégzés helye(i), Születési dátum, Születési hely, Anyja neve, Lakcím, Telefonszám, E-mail cím, Útleveleszám, Személyazonosító igazolvány száma, Távollét-keretek, Saját gépjármű hivatali használatához a saját tulajdonú személygépkocsi adatai, Vízum igényléshez esetleg szükséges adatok, Aláírás	Dokumentum keletkezését követő (alapesetben 8 év) elévülési időig	Jogos érdek A GDPR preambulának (48) pontja szerint a vállalkozáscsoport részét képező adatkezelőknek jogos érdeke fűződhet ahhoz, hogy a vállalkozáscsoporton belül belső adminisztratív célból személyes adatokat továbbítsanak, ideértve az alkalmazottak személyes adatainak a kezelését is.	közvetlenül az érintett	Utazási Iroda Vállalkozáscsoport érintett Társasága	Utaztatási ügyintézés Csoportszintű kiküldetési/utaztatási tevékenységekben közreműködés
Biztosítási, és biztosításokkal kapcsolatos kárrendezési ügyek intézése kapcsán csoportszintű tevékenységek ellátása.	Név, Anyja neve, Születési hely, Születési idő, Cég, Cég címe, Beosztás, HR törzsszám, Elérhetőségi adatok (e-mail, telefonszám), Biztosítási ajánlatban	Biztosítási jogviszony megszűnését követő (alapesetben 5 év) elévülési időig	Csoportszintű biztosítási tevékenység ellátásához: jogos érdek. A GDPR preambulának (48) pontja szerint a	közvetlenül az érintett	Biztosító, biztosítási alkusz, Jogszámban feljogosított szerv, az érintett alkalmazott MVM Vállalkozás-csoportbeli	Biztosítási ügyintézés, ellenőrzés

Adatkezelés célja	Kezelt adatok kategóriái	Adatkezelés időtartama	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Címzett (ha van)	Közlés célja (ha van címzett)
	és kötvényen szereplő adatok, Munkabaleseti jegyzőkönyv adatai, Sérülés jellege		vállalkozáscsoport részét képező adatkezelőknek jogos érdeke fűződhet ahhoz, hogy a vállalkozáscsoporton belül belső adminisztratív célból személyes adatokat továbbítsanak, ideértve az alkalmazottak személyes adatainak a kezelését is.		Társasága MVM I Zrt.	Az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése
Szervezeti egység szintű nyilvántartás a munkavállalók (tisztviselők stb.) elérhetőségének biztosítása kapcsán csoport szintű HR tevékenységek ellátása	Név, Beosztás, Elérhetőségi adatok, Cím, Telefonszám, E-mail cím	Munkaviszony megszűnését követő 3 év	Csoportszintű együttműködés ellátásához: jogos érdek. A GDPR preambuluma (48) pontja szerint a vállalkozáscsoport részét képező adatkezelőknek jogos érdeke fűződhet ahhoz, hogy a vállalkozáscsoporton belül belső	Munkáltató részére közvetlenül az érintett, Vállalkozáscsoport ellenőrző tagja részére közvetlenül a Munkáltató	Vállalkozáscsoport társaságai, MVM I Zrt.	Vállalkozáscsoporton belüli hatékony együttműködés biztosítása érdekében Az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése

Adatkezelés célja	Kezelt adatok kategóriái	Adatkezelés időtartama	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Címzett (ha van)	Közlés célja (ha van címzett)
			<p>adminisztratív célból személyes adatokat továbbítanak, ideértve az alkalmazottak személyes adatainak a kezelését is.</p> <p>Alapadatokon felül: hozzájárulás</p>			
Kintlévőségi adatok csoportszinten egységes kezelése kapcsán csoportszintű tevékenységek ellátása	Név, Cég neve, Lakcím/Székhely, Adószám/Adóazonosító jel, Cégjegyzékszám, Szerződéses paraméterek, Hitellimitek, Várható maximális kitétségek, Nyitott vevői állomány, Lejárt vevői állomány, Korosított kintlévőségek, Biztosítékok	A követelés elévüléséig.	Jogos érdek. A kintlévőségek kezelése az egész Vállalkozáscsoport együttes és jogos érdeke. A GDPR preambuluma (48) pontja szerint a vállalkozáscsoport részét képező adatkezelőknek jogos érdeke fűződhet ahhoz, hogy a vállalkozáscsoporton belül belső adminisztratív célból személyes adatokat továbbítsanak, ideértve az	Közvetlenül az érintett, vagy a közreműködő munkavállalók munkáltatója	Vállalkozáscsoport érintett Társasága	Vállalkozáscsoport hatékony kintlévőség-kezelésének koordinálása érdekében

Adatkezelés célja	Kezelt adatok kategóriái	Adatkezelés időtartama	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Címzett (ha van)	Közlés célja (ha van címzett)
			alkalmazottak személyes adatainak a kezelését is.			
Nemzetközi számviteli standardok szerinti beszámolóhoz kapcsolódóan jogszabályoknak való megfelelés érdekében nyilatkozatok tárolása, kapcsán csoportszintű tevékenységek ellátása.	Név, Lakcím, Elérhetőségek, Jogviszonyban érintett tagvállalat, Munkakör / tisztség / beosztás, Székhely/ telephely, Szervezeti egység, Jogviszony kezdete, vége, Közeli hozzátartozók neve, rokoni foka az érintettel, Érdekeltségek, Tisztségek, Megbízások más vállalkozásokban, azok MVM érdekeltséggel bonyolított tranzakcióinak jellege/mértéke	Az irat tárgya szerinti iratkezelési megőrzési idő	Jogi kötelezettség teljesítése (IFRS szabályozás, IAS 24 standard)	közvetlenül az érintett	Jogszabályban feljogosított szerv, könyvvizsgáló, NÜSZ Zrt., MVM Zrt.	Jogszabályban rögzített ügyintézés, könyvvizsgálat Az Adatkezelő részére ügyviteli szolgáltatások nyújtása Az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése
Nyugdíjas találkozók szervezése kapcsán csoportszintű tevékenységek ellátása.	Név, Lakcím, Születési hely, Születési idő, Anyja neve, E-mail cím, Facebook cím, Korábbi munkaviszonyok és beosztások	Hozzájárulás visszavonásáig	Hozzájárulás	közvetlenül az érintett	Az érintett korábbi munkáltató társasága MVM Zrt.	Találkozóval kapcsolatos ügyintézés Az Adatkezelő által használt IT rendszerek

Adatkezelés célja	Kezelt adatok kategóriái	Adatkezelés időtartama	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Címzett (ha van)	Közlés célja (ha van címzett)
						üzemeltetése
Nyári gyermek tábor szervezése kapcsán csoportszintű tevékenységek ellátása.	Név, Lakcím, Beosztás, Tagvállalat, E-mail cím, Telefonszám, Gyermekeinek neve, Gyermekek születési dátuma, Gyermekek egészségügyi állapota	Programot követő 5 évig	Hozzájárulás	közvetlenül az érintett	Az érintett munkáltató társasága MVMI Zrt.	Táborozással kapcsolatos ügyintézés Az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése
Elismerések kiosztása kapcsán csoportszintű tevékenységek ellátása	Név, Születési idő, Beosztás, Fénykép, Korábbi munkaviszonyok, beosztások, E-mail cím, Lakcím, Telefonszám	Munkaviszony megszűnése	Jogi kötelezettség teljesítése	közvetlenül az érintett	Az érintett munkáltató társasága NÜSZ Zrt., MVMI Zrt.	Elismerésekkel kapcsolatos ügyintézés Az Adatkezelő részére ügyviteli szolgáltatások nyújtása Az Adatkezelő által használt IT rendszerek üzemeltetése
Ingatlanhasznosítással, ingatlanok bérbeadásával kapcsolatos ügyintézés.	Név, Lakcím, Szálláshely igénybevétel esetén: Személy-azonosító igazolvány száma is	Igénybevétel megszűnését követő 5 évig	Jogi kötelezettség	Közvetlenül az érintett	NÜSZ Zrt., MVMI Zrt.	Az Adatkezelő részére ügyviteli szolgáltatások nyújtása Az Adatkezelő által

Adatkezelés célja	Kezelt adatok kategóriái	Adatkezelés időtartama	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Címzett (ha van)	Közlés célja (ha van címzett)
						használt IT rendszerek üzemeltetése