

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az**

**European Power Services Zrt**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2020.12.01.)**

**1. Vezető tisztségviselők**

Az European Power Services Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Salkov Evgeny Aleksandrovich	az Igazgatóság elnöke	nem	230 000 Ft
Bács Zalán	az Igazgatóság tagja	nem	170 000 Ft
Dr. Kiss Csaba	az Igazgatóság tagja	nem	170 000 Ft
Pekárik Géza	az Igazgatóság tagja	nem	170 000 Ft

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Felügyelőbizottsági tagok**

Az European Power Services Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Spilkó József	a Felügyelőbizottság elnöke	nem	170 000 Ft
Cziczser János	a Felügyelőbizottság tagja	nem	120 000 Ft
Smirnov Anatoly	a Felügyelőbizottság tagja	nem	120 000 Ft

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

3.1. Az European Power Services Zrt. Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó felsővezetői

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Medgyesy Domonkos	vezérigazgató	2 250 000
Imre Tamás Iván	gazdasági igazgató	1 500 000

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében a Részvényesek által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint, az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében a Részvényesek által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint, az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Teljesítményösztönző:** A teljesítményösztönző feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Részvényesek határozzák meg, a hatályos Javadalmazási Szabályzat szerint.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók — a hatályos Javadalmazási Szabályzat alapján – a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő (cafeteria) juttatásokra.

#### 4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)
0	N/A	N/A	N/A	N/A

**Végkielégítés:** Az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Felmondási idő:** Az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Teljesítményösztönző:** A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az European Power Services Zrt. belső szabályzata határozza meg. Az éves mértéke 20% a teljes 12 havi személyi alapbérnek a HAY18-as és fölötti kategóriába sorolt munkavállalók esetén, míg HAY17 és alatta 8,3%.

#### **Egyéb pénzbeli juttatások:**

Az általános, minden – nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- bruttó 500 000,- Ft/év választható béren kívüli juttatások mértéke,
- az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a kereset 5,4%-a,
- az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 11 630,- Ft/fő/hó,
- élet és balesetbiztosítás,
- egészségbiztosítás (Medicover).

#### 5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató
- gazdasági igazgató

## 6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** éves mértéke bruttó 500.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek.)
- **Önkéntes pénztári támogatások:**
  - az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a kereset 5,4%-a,
  - az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 11 630,- Ft/fő/hó,
  - A nyugdíjpénztári, valamint az egészségpénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról is és arról is, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai.
- **Biztosítási támogatások:**
  - élet és balesetbiztosítás,
  - egészségbiztosítás (Medicover)
  - a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok biztosítási támogatásokban nem részesülnek.

Budapest, 2020. december 1.