

Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról (2016. szeptember 15-i állapot)

1. Az MVM Zrt. állami szerepvállalásának ismertetése

Az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. és az általa irányított energetikai társaságcsoport (MVM Csoport) a nemzetgazdaság egyik legfontosabb, stratégiai jelentőségű ágazatában, a hazai földgáz- és villamosenergia-iparban működik.

Tevékenysége kiterjed:

- villamos-energia üzletágban a villamosenergia-termelésre, az átvitelre, rendszerirányításra és az áramkereskedelem területére,
- földgáz üzletágban a földgáz készletezésére, tárolására, szállítására és kereskedésre,
- távközlés területén az országos gerinchálózat működtetésével biztosítja a kormányzati szervek kommunikációs alapfeltételeit.

A cégcsoport felépítése megfelel az Európában, a versenypiaci körülmények között is bevált, úgynevezett vertikálisan integrált társaságokénak. Az integrált struktúra kellő háttérrel biztosít az energiarendszerben elengedhetetlenül szükséges, rendkívül komoly ráfordításokat igénylő fejlesztésekhez, miközben a társaság – éppen az Európában bevált szervezeti felépítésnek köszönhetően – partnerként tud együttműködni a hazánkban is jelen lévő, a legnagyobb európai energetikai cégcsoportokat képviselő szakmai befektetőkkel.

A cégcsoport tőkeerejénél fogva, az integrált működésből fakadó, a piaci versenyképességet is javító kockázatcsökkentő képességének köszönhetően a nemzeti energiastratégiai célok megvalósításához hatékonyan és érdemben képes hozzájárulni. Állami tulajdonlása lehetőséget biztosít arra, hogy e célok megvalósítását az állam ne csupán szabályozói eszközökkel, hanem tulajdonosként is elősegítse.

2. Foglalkoztatás

Az MVM Zrt.-nél a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat az Mt. rendelkezései, az érintett munkavállaló munkaszerződése, a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés és az ezzel összhangban lévő társasági Kollektív Szerződés, az MVM Csoport csoportszintű kollektív szerződése, valamint egyes munkavállalói körök vonatkozásában a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat tartalmazza. A Javadalmazási Szabályzat hatálya a társaság igazgatósági, felügyelőbizottsági tagjaira, könyvvizsgálójára, valamint az Mt. 208. § (1) és (2) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalókra terjed ki.

Az MVM Zrt. 2016. szeptember 15-i létszáma 303 fő.

A foglalkoztatás mindenkor írásban dokumentált határozatlan idejű, illetve 12 fő esetében határozott idejű munkaszerződés keretében történik, amely létrejöttkor a társasági Kollektív Szerződés (KSZ) előírásainak megfelelően 3 hónap próbaidőt köt ki. Az MVM Zrt. egyetlen munkavállalójának (vezetők és munkatársak) munkaszerződése sem tartalmaz külön

versenytilalmi ellentételezést, illetve külön - ellentételezést tartalmazó - versenytilalmi megállapodást senkivel nem kötött Társaságunk.

Az MVM Zrt. tisztségviselői és feljogosított munkavállalói kizárólag együttes cégjegyzésre és bankszámla feletti rendelkezésre jogosultak.

3. Vezető tisztségviselők

Az MVM Zrt. választott tisztségviselőinek adatait a következő táblázat tartalmazza:

S.sz.	Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Megjegyzés
1.	Csiba Péter István	igazgatóság elnöke	350 000	
2.	Bakács István Zsigmond	igazgatóság tagja	180 000	
3.	Hamvas István László	igazgatóság tagja	180 000	Az MVM Zrt-ben nem vesz fel tiszteletdíjat
4.	Dr. Hartmann Péter	igazgatóság tagja	180 000	
5.	Kádár Andrea Beatrix	igazgatóság tagja	180 000	
6.	Dr. Szivek Norbert	igazgatóság tagja	180 000	Az MVM Zrt-ben nem vesz fel tiszteletdíjat
7.	Dr. Murányi Ernő	igazgatóság tagja	180 000	

A Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

4. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Zrt. felügyelőbizottsági tagjainak adatai a következők:

S.sz.	Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Megjegyzés
1.	Dr. Virág Miklós	felügyelőbizottság elnöke	180 000	
2.	Dr. Bártfai Béla	felügyelőbizottság tagja	160 000	Az MVM Zrt-ben nem vesz fel tiszteletdíjat
3.	Dr. Fogarasi Attila	felügyelőbizottság tagja	160 000	
4.	Halász Linda	felügyelőbizottság tagja	160 000	
5.	Dr. Mihalovics Péter Árpád	felügyelőbizottság tagja	160 000	
6.	Dr. Szutrély Gergely Ferenc	felügyelőbizottság tagja	160 000	

A Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

5. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

5.1. A munkáltató első számú vezetője (elnök-vezérigazgató)

Az MVM Zrt. elnök-vezérigazgatója: Csiba Péter István

Szakirányú egyetemi végzettséggel rendelkezik. 2007. évtől dolgozik az energiaszektorban, a villamosenergia-termelés, a villamosenergia-kereskedelem, valamint a gázszolgáltatás és gázkereskedelem területein. 2015. június 30-tól az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. Igazgatóságának elnöke és 2015. augusztus 15-től az MVM Zrt. vezérigazgatója.

Személyi alapbére: 5.000.000,- Ft/hó

Az elnök-vezérigazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Felmondási idő:** A határozatlan idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén az Mt. előírásait kell alkalmazni, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzattal és a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Prémium:** A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. határozza meg, a jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** A jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat alapján a nem vezető állású munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosult a

hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra.

5.2. Az MVM Zrt. Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó felsővezetői

Mt. 208. § (1) hatálya alá tartozók

Név	Munkakör	Energetikai gyakorlat	Személyi alappér	Teljesítmény ösztönző	Végkielégítés	Felmondási idő
			(Ft/hó)	(alappér %-a)	Mértéke	Mértéke
Bally Attila	kereskedelmi vezérigazgató-helyettes	13 év	3 500 000	10%	3 hónap	35 nap
Dr. Csanádi Zsolt	Jogi és operációs vezérigazgató-helyettes	12 év	3 500 000	10%	0	30 nap
Kóbor György	gazdasági vezérigazgató-helyettes	14 év	3 700 000	10%	1 hónap	35 nap
Tóth András	stratégiai vezérigazgató-helyettes	9 év	3 500 000	10%	0	30 nap
Dr. Zsuga János	termelési és műszaki vezérigazgató-helyettes	20 év	3 500 000	10%	0	30 nap

Mt. 208. § (2) hatálya alá tartozók

Név	Munkakör	Energetikai gyakorlat	Személyi alappér	Teljesítmény ösztönző	Végkielégítés	Felmondási idő
			(Ft/hó)	(alappér %-a)	Mértéke	Mértéke
Dr. Bentzik Réka	kommunikációs és külügyi kapcsolatok igazgató	2 év	2 400 000	20%	0	30 nap
Juhász Csaba	műszaki szolgáltatás igazgató	24 év	2 000 000	20%	0	30 nap
Mogyorósy Tamás	termelési igazgató	19 év	2 000 000	20%	0	30 nap
Sárközi Edit	társasági szolgáltatások igazgató	4 év	2 000 000	20%	1 hónap	35 nap
Simon Csilla Edit	humán erőforrás igazgató	4 év	2 000 000	20%	1 hónap	35 nap
Sum János Szilárd	stratégiai igazgató	4 év	2 000 000	20%	0	30 nap
Szabó László	pénzügyi igazgató	10 év	2 200 000	20%	1 hónap	35 nap
Tamási Gábor Dr.	biztonsági igazgató	5 év	2 100 000	20%	2 hónap	45 nap
Vándor Balázs	kereskedelmi igazgató	5 év	2 100 000	20%	0	30 nap
Patay László	tanácsadó	7 év	1 537 000	20%	0	30 nap

- **Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Felmondási idő:** A felmondási idő meghatározása a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint történik, eszerint az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Prémium:** A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. határozza meg, a jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók a jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat alapján a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra.

6. Meghatározó jelentőségű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók

Létszám	Vezetők	Legalacsonyabb alpbér (Ft/hó)	Legmagasabb alpbér (Ft/hó)	Átlag (Ft/hó)
29 fő	Igazgató, osztályvezetők	836 800	1 600 000	1 164 267

- **Végkielégítés:** Az MVM Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap, ami az Mt. 77.§ (4) bekezdése alapján további 3 hónappal emelkedhet.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt az MVM Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 7 hónap.
- **Prémium:** A prémium kifizetés, értékelés, kifizetés rendjét az MVM Zrt. prémium szabályzata határozza meg. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alpbér 60 %-a. A prémium feltételek a csoportszintű és a társasági eredmény elérésére, az irányított terület részletes feladatteljesítésre, valamint az üzleti tervben meghatározott költségkeretek betartására vonatkoznak.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
 - 13. havi bér
 - választható béren kívüli juttatások
 - önkéntes pénztári támogatások.

7. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Az MVM Zrt.-nél 45 fő nem vezető besorolású munkavállaló jogosult együttes cégjegyzésre. A feljogosított munkavállalók főtanácsadói, tanácsadói, vezető szakértői, szakértői munkakört töltenek be. Javadalmazásuk a következő:

Létszám	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alpbér (Ft/hó)	Legmagasabb alpbér (Ft/hó)	Átlag (Ft/hó)
45 fő	Főtanácsadók, Tanácsadók, Vezető szakértők, Szakértők	378 000	1 600 000	804 158

- **Végkielégítés:** Az MVM Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap, ami az Mt. 77.§ (4) bekezdése alapján további 3 hónappal emelkedhet.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt az MVM Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 6 hónap.
- **Prémium:** Prémiumban csak a tanácsadói, vezető szakértői munkakört betöltő munkatársak részesülnek. A prémium kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az MVM Zrt. prémium szabályzata határozza meg. A prémium mértéke tanácsadók esetén az alpbér 40%-a, vezető szakértők esetén 10%-a. A prémium feltételek a társasági eredmény elérésére, és egyéb a kiírásban meghatározott feladatok teljesítése.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
 - 13. havi bér
 - választható béren kívüli juttatások
 - önkéntes pénztári támogatások.

8. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal összesen 19 fő rendelkezik a következők szerint:

- Elnök-vezérigazgató
- Kereskedelmi vezérigazgató-helyettes
- Gazdasági vezérigazgató-helyettes
- Társasági szolgáltatások igazgató
- Pénzügyi igazgató
- Treasury és finanszírozási osztályvezető
- Kontrolling osztályvezető

- Beszerzési és készletgazdálkodási osztályvezető
- Beruházás és programmenedzsment osztályvezető
- Számviteli osztályvezető
- Létesítmény- és flottakezelési osztályvezető
- Treasury tanácsadó
- Treasury vezető szakértő

9. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Az MVM Zrt. valamennyi munkavállalója a 13. havi munkabér kivételével azonos elvek szerint jogosultak pénzbeli és szociális juttatásokra. A juttatások a következők:

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (időarányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkáltató vezetője és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális és bérmegállapodásban meghatározott juttatás. Szabályozása az Igazgatóság által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik. 2016. évi mértéke 432.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek.)
- **Önkéntes pénztári támogatások:** a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) foglalt szabályozás szerint. A 2015. évi értékek (Nyugdíjpénztár: a bér 5,4 %-a valamint 500 Ft/hó fix összegű tagdíjkiegészítés, amennyiben a munkavállaló 1,5 % önrészt befizet; egészségpénztár 8600,- Ft/fő/hó, amennyiben a munkavállaló saját jogon is fizet tagdíjat; önszegélyező pénztár 2400,- Ft/fő/hó.) a csoport szintű szociális- és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre. Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról. illetve, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Budapest, 2016. szeptember 15.