

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról (2017. május 18-i állapot)

1. Vezető tisztségviselők

Az MVM Zrt. Igazgatóságának elnöke Csiba Péter.

Az Igazgatóság tagjai:

Bakács István Zsigmond

Hamvas István László

Dr. Hartmann Péter

Kádár Andrea Beatrix

Dr. Szivek Norbert

Dr. Murányi Enikő

2. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Zrt. felügyelőbizottságának elnöke Dr. Virág Miklós.

A felügyelőbizottság tagjai:

Dr. Bártfai Béla

Dr. Fogarasi Attila

Halász Linda

Dr. Mihalovics Péter Árpád

Dr. Szutrély Gergely Ferenc

Az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság elnöke és tagjai a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

3.1. Az MVM Zrt. Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó felsővezetői

Mt. 208. § (1) hatálya alá tartozók

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Csiba Péter István	elnök-vezérigazgató	5 000 000 HUF
Dr. Csanádi Zsolt	jogi és operációs vezérigazgató-helyettes	3 500 000 HUF
Dr. Zsuga János	termelési és műszaki vezérigazgató-helyettes	3 500 000 HUF
Huszár András	gazdasági vezérigazgató-helyettes	3 500 000 HUF

Mt. 208. § (2) hatálya alá tartozók

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Dr. Bentzik Réka	kommunikációs és külügyi kapcsolatok igazgató	2 400 000 HUF
Fekete Csaba	szabályozói kapcsolatok igazgató	2 050 000 HUF
Hódossy Gyula	tervezési és kontrolling igazgató	2 200 000 HUF
Juhász Csaba	műszaki szolgáltatások igazgató	2 000 000 HUF
Kiss István	nukleáris igazgató	2 000 000 HUF
Mogyorósy Tamás	termelési igazgató	2 000 000 HUF
Dr. Molnár Imre	elnök-vezérigazgatói kabinetvezető, igazgató	2 100 000 HUF
Molontay Tamás Péter	elnök-vezérigazgatói üzleti és stratégiai iroda vezető, igazgató	1 900 000 HUF
Dr. Nagyházi István	műszaki háttértámogatási igazgató	2 000 000 HUF
Simon Csilla Edit	humán erőforrás igazgató	2 000 000 HUF
Stickl László	beszerzési és vagyongazdálkodási igazgató	2 200 000 HUF
Szabó László	treasury és számviteli igazgató	2 200 000 HUF
Dr. Tamási Gábor	biztonsági igazgató	2 100 000 HUF
Vándor Balázs	kereskedelmi igazgató	2 100 000 HUF
Patay László	tanácsadó	1 537 000 HUF

Mt. 208. § hatálya alá tartozók esetében:

- **Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Felmondási idő:** A felmondási idő meghatározása a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint történik, eszerint az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Prémium:** A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. határozza meg, a jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók a jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat alapján a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra.

4. Meghatározó jelentőségű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók

Létszám	Vezetők	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)
27	osztályvezető	1 233 300	2 104 800	1 561 059

- **Végkielégítés:** Az MVM Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap, ami az Mt. 77.§ (4) bekezdése alapján további 3 hónappal emelkedhet.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt az MVM Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 7 hónap.
- **Prémium:** A prémium kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az MVM Zrt. belső szabályzata határozza meg. A maximális érték 5 havi személyi alapbér. A prémium feltételek a csoportszintű és a társasági eredmény elérésére, az irányított terület részletes feladatteljesítésre, valamint az üzleti tervben meghatározott költségkeretek betartására vonatkoznak.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
 - 13. havi bér
 - választható béren kívüli juttatások
 - önkéntes pénztári támogatások.

5. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)
46	tanácsadók, szakértők	454 500	2 000 000	988 867

- **Végkielégítés:** Az MVM Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap, ami az Mt. 77.§ (4) bekezdése alapján további 3 hónappal emelkedhet.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt az MVM Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 210 nap.
- **Prémium:** A prémium kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az MVM Zrt. belső szabályzata határozza meg, melynek mértéke munkaköri besorolástól függően változó. Maximális mértéke 5 havi személyi alapbér. A prémium feltételek a társasági eredmény elérésére, és egyéb a kiírásban meghatározott feladatok teljesítése.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
 - 13. havi bér
 - választható béren kívüli juttatások
 - önkéntes pénztári támogatások.

6. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- elnök-vezérigazgató;
- gazdasági vezérigazgató-helyettes;
- termelési és műszaki vezérigazgató-helyettes;
- elnök-vezérigazgatói kabinet vezető;
- üzleti és stratégiai iroda vezető;
- treasury és számviteli igazgató;
- humán erőforrás igazgató;
- kereskedelmi igazgató;
- tervezési és kontrolling igazgató;

- jogi igazgató;
- likviditáskezelési osztályvezető;
- finanszírozási osztályvezető;
- forrásallokációs osztályvezető;
- központi kontrolling osztályvezető;
- számviteli osztályvezető;
- szolgáltatás és tagvállalati kontrolling osztályvezető;
- üzletfejlesztési osztályvezető;
- a Számviteli Osztály számviteli tanácsadó munkavállalója;
- a Finanszírozási Osztály cégjegyzési joggal rendelkező munkavállalója;
- a Likviditáskezelési Osztály cégjegyzési joggal rendelkező munkavállalója.

7. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (időarányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkáltató vezetője és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális és bérmegállapodásban meghatározott juttatás. Szabályozása az Igazgatóság által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik. 2017. évi mértéke 432.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek.)

Önkéntes pénztári támogatások: A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) foglalt szabályozás szerint. A 2017. évi értékek (Nyugdíjpénztár a bér 5,4 %-a valamint 500 Ft/hó fix összegű tagdíj kiegészítés, amennyiben a munkavállaló 1,5 % önrészt befizet; egészségpénztár 8600,- Ft/fő/hó, amennyiben a munkavállaló saját jogon is fizet tagdíjat; önszegélyező pénztár 2400,- Ft/fő/hó) a csoport szintű szociális- és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre. Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról. illetve, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Budapest, 2017. május 18.