

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról (2018. november 05-i állapot)

1. Vezető tisztségviselők

Az MVM Zrt. Igazgatóságának elnöke Kóbor György.

Az Igazgatóság tagjai:

Dr. Galambos Dénes

Dr. Cseh Tamás Zoltán

Pekárik Géza

Dr. Murányi Ernő

Kádár Andrea Beatrix

Inámi-Bolgár Rita

Az Igazgatóság elnökének tiszteletdíja 350.000 Ft/hó. Az Igazgatóság tagjainak havi bruttó 180.000,- forint a tiszteletdíja. Kóbor György, Dr. Cseh Tamás Zoltán és Pekárik Géza az MVM Zrt-től nem vesz fel tiszteletdíjat.

2. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Zrt. felügyelőbizottságának elnöke Dr. Virág Miklós.

A felügyelőbizottság tagjai:

Dr. Lenkei Mirtill

Dr. Benkő Tamás János

Fürchtné Bodrogi Karolina

Bilinszky Péter

A Felügyelő Bizottság elnökének havi bruttó 180.000,- forint, a Felügyelő Bizottság tagjainak havi bruttó 160.000,- forint a tiszteletdíja.

Az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság elnöke és tagjai tiszteletdíjának mértékét a Nemzeti Vagyon Kezeléséért Felelős Tárca Nélküli Minisztérium határozza meg.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

3.1. Az MVM Zrt. Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó felsővezetői

Mt. 208. § (1) hatálya alá tartozók

Név	Munkakör	Személyi alapbér Ft/hó
Kóbor György	elnök-vezérigazgató	5 000 000
Tokai Magdolna	szolgáltatási vezérigazgató-helyettes	3 500 000
Fluck Benedek	humánerőforrás vezérigazgató-helyettes	3 100 000
Kiss Csaba	műszaki vezérigazgató-helyettes	3 500 000
Sum János Szilárd	gazdasági vezérigazgató-helyettes	3 500 000
Dr. Cseh Tamás Zoltán	jogi és integrált vállalatirányítási vezérigazgató-helyettes	3 500 000

Mt. 208. § (2) hatálya alá tartozók

Név	Munkakör	Személyi alapbér Ft/hó
Bakács István Zsigmond	elnök-vezérigazgatói tanácsadó	1 000 000
Dr. Tóth Szabolcs	csoportszintű biztonsági igazgató	2 100 000

Mt. 208. § hatálya alá tartozók esetében:

- **Végkielégítés, felmondási idő:** A végkielégítés és felmondási idő tekintetében az Egyedüli Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Prémium:** A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét az Egyedüli Részvényes (tulajdonosi joggyakorló: Nemzeti Vagyon Kezeléséért Felelős Tárca Nélküli Minisztérium) határozza meg, a hatályos Javadalmazási Szabályzat szerint.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók a hatályos Javadalmazási Szabályzat alapján a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyéb juttatásokra.

4. Meghatározó jelentőségű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók

Létszám	Munkakör	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)
39	igazgatók, osztályvezetők	700 000	2 258 500	1 689 567

- **Végkielégítés:** Az MVM Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt az MVM Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 7 hónap.
- **Prémium:** A prémium kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az MVM Zrt. belső szabályzata határozza meg. A maximális éves mérték 5 havi személyi alapbér.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden – nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
 - 13. havi bér
 - választható béren kívüli juttatások
 - önkéntes pénztári támogatások.

5. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám	Munkakör	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)
51	szakértők, tanácsadó, csoportvezetők	500 000	1 850 000	1 077 300

- **Végkielégítés:** Az MVM Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt az MVM Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 7 hónap.
- **Prémium:** A prémium kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az MVM Zrt. belső szabályzata határozza meg, melynek mértéke munkaköri besorolástól függően változó. Maximális éves mértéke 5 havi személyi alapbér.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden – nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
 - 13. havi bér
 - választható béren kívüli juttatások
 - önkéntes pénztári támogatások.

6. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- elnök-vezérigazgató
- gazdasági vezérigazgató-helyettes
- humánerőforrás vezérigazgató-helyettes
- kontrolling igazgató
- finanszírozási és treasury igazgató
- finanszírozási osztályvezető
- treasury és likviditáskezelési osztályvezető
- szenior finanszírozási menedzser
- szenior treasury menedzser
- vezető treasury szakértő
- vezető finanszírozási szakértő

7. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkáltató vezetője és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális és bérmegállapodásban meghatározott juttatás. Szabályozása az Igazgatóság által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik. 2018. évi mértéke 432.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek.)

Önkéntes pénztári támogatások: A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) foglalt szabályozás szerint. A 2018. évi értékek - Nyugdíjpénztár a bér 5,4 %-a valamint 500 Ft/hó fix összegű tagdíj kiegészítés, amennyiben a munkavállaló 1,5 % önrészt befizet; egészségpénztár 8600,- Ft/fő/hó, amennyiben a munkavállaló saját jogon is fizet tagdíjat; önszegélyező pénztár 2400,- Ft/fő/hó - a csoport szintű szociális- és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre. Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról is és arról is, hogy hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Budapest, 2018. november 05.