

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az MVM Észak-Budai Kogenerációs Fűtőerőmű Kft. vezető tisztségviselői, felügyelő bizottság tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2016. március 15-i állapot)**

**1. Az Mt. 208. § (1) hatálya alá tartozó munkavállalók**

<b>Név</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Iparági gyakorlat</b>	<b>Személyi alapbér (Ft/hó)</b>
Dibusz József	ügyvezető	35 év	150 000

- **Egyéb járandóság:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Felügyelő Bizottsági tagok**

<b>Sorszám</b>	<b>Név</b>	<b>Jogviszony</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
1.	Pintér Tamás	elnök	102 000
2.	Edelman György	tag	66 000
3.	Regős János	tag	66 000

- **Egyéb járandóság:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**3. Meghatározó jelentőségű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók**

<b>Sorszám</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Iparági gyakorlat</b>	<b>Személyi alapbér (Ft/hó)</b>	<b>Teljesítmény ösztönző (alapbér %-a)</b>	<b>Végkielégítés mértéke</b>	<b>Felmondási idő</b>
1.	gazdasági vezető	4 év	750 000	40%	3 hónap	45 nap
2.	műszaki vezető	12 év	717 000	40%	6 hónap	90 nap

- **Végkielégítés és Felmondási idő:** a Társaság a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VKSZ) hatálya alá tartozik, a végkielégítés, illetve a felmondási idő mértéke a VKSZ-ben foglaltak szerint kerül meghatározásra.
- **Prémium:** A prémium kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét a Társaság belső szabályzata határozza meg, összhangban az MVM Csoportra

vonatkozó szabályzatokkal. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alapbér 40%-a. A prémium feltételek a társasági eredmény elérésére, az irányított terület részletes feladatteljesítésre, valamint az üzleti tervben meghatározott költségkeretek betartására vonatkoznak.

- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
  - 13. havi bér
  - választható béren kívüli juttatások
  - önkéntes pénztári támogatások.

#### **4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók**

<b>Munkakör</b>	<b>Iparági gyakorlat</b>	<b>Személyi alapbér (Ft/hó)</b>	<b>Végkielégítés mértéke</b>	<b>Felmondási idő</b>
üzemgazdász-kontroller	8 év	570 000	<b>4 hónap</b>	<b>60 nap</b>

- **Végkielégítés és Felmondási idő:** a Társaság a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VKSZ) hatálya alá tartozik, a végkielégítés, illetve a felmondási idő mértéke a VKSZ-ben foglaltak szerint kerül meghatározásra.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
  - 13. havi bér
  - választható béren kívüli juttatások
  - önkéntes pénztári támogatások.

#### **5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal összesen 4 fő rendelkezik a következők szerint:

- ügyvezető (lásd: 1. pont)
- gazdasági vezető (lásd: 3.1. pont)
- műszaki vezető (lásd: 3.2. pont)
- üzemgazdász-kontroller (lásd: 4. pont)