

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az MVM Észak-Budai Kogenerációs Fűtőerőmű Kft. vezető tisztségviselői, felügyelő bizottság tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2015. január 1-i állapot)

1. Vezető tisztségviselők:

Sorszám	Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Megnevezés
1.	Holló Vilmos	ügyvezető	-	Tiszteletdíjat nem vesz fel
2.	Dibusz József	ügyvezető	-	Tiszteletdíjat nem vesz fel

- **Egyéb járandóság:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

2. Felügyelő Bizottsági tagok

Sorszám	Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Megnevezés
1.	Pintér Tamás	elnök	102 000	
2.	Edelman György	tag	66 000	
3.	Regős János	tag	-	Tiszteletdíjat nem vesz fel

- **Egyéb járandóság:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

3. Az Mt. 208. § (1) hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Iparági gyakorlat	Személyi alpbér (Ft/hó)	Megnevezés
Holló Vilmos	ügyvezető	42 év	-	Személyi alpbért nem vesz fel
Dibusz József	ügyvezető	34 év	150 000	

- **Egyéb járandóság:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

4. Meghatározó jelentőségű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók

Sorszám	Munkakör	Iparági gyakorlat	Személyi alapbér (Ft/hó)	Teljesítmény ösztönző (alapbér %-a)	Végkielégítés mértéke	Felmondási idő
1.	gazdasági vezető	3 év	750 000	40%	3 hónap	45 nap
2.	műszaki vezető	6 év	717 000	40%	4 hónap	60 nap

- **Végkielégítés és Felmondási idő:** a Társaság a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VKSZ) hatálya alá tartozik, a végkielégítés, illetve a felmondási idő mértéke a VKSZ-ben foglaltak szerint kerül meghatározásra.
- **Prémium:** A prémium kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét a Társaság belső szabályzata határozza meg, összhangban az MVM Csoportra vonatkozó szabályzatokkal. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alapbér 40%-a. A prémium feltételek a társasági eredmény elérésére, az irányított terület részletes feladatteljesítésre, valamint az üzleti tervben meghatározott költségkeretek betartására vonatkoznak.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
 - 13. havi bér
 - választható béren kívüli juttatások
 - önkéntes pénztári támogatások.

5. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Név	Munkakör	Iparági gyakorlat	Személyi alapbér (Ft/hó)	Megnevezés
Zacsovics Lilla	üzemgazdász kontroller	7 év	570 000	

- **Végkielégítés és Felmondási idő:** a Társaság a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VKSZ) hatálya alá tartozik, a végkielégítés, illetve a felmondási idő mértéke a VKSZ-ben foglaltak szerint kerül meghatározásra.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
 - 13. havi bér
 - választható béren kívüli juttatások

- önkéntes pénztári támogatások.

6. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal összesen 5 fő rendelkezik a következők szerint:

- Ügyvezetők (lásd: 1.1. pont, 1.2. pont)
- gazdasági vezető (lásd: 4.1. pont)
- műszaki vezető (lásd: 4.2. pont)
- üzemgazdász-kontroller (lásd: 5. pont)