

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft. vezető tisztségviselője, felügyelő bizottság tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2018. április 1-jei állapot)

1. Az Mt. 208. § (1) hatálya alá tartozó munkavállaló

Név	Munkakör	Iparági gyakorlat	Személyi alapbér (Ft/hó)	Teljesítmény-ösztönző
Kis György	ügyvezető	15 év	350 000	10%

- **Teljesítményösztönző:** a teljesítményösztönző feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat határozza meg. Az éves alapbér legfeljebb 10%-ában meghatározott teljesítményösztönző kerülhet kitűzésre.
- **Egyéb járandóság:** nincs
- **Egyéb pénzbeli juttatás:** önkéntes pénztári támogatások
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** a munka törvénykönyve szerint

2. Felügyelő Bizottsági tagok

Sorszám	Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)
1.	Pintér Tamás	elnök	102 000
2.	Vladár Sándor	tag	66 000
3.	Regős János	tag	66 000

- **Egyéb járandóság:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

3. Meghatározó jelentőségű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók

Sor-szám	Munkakör	Iparági gyakorlat	Személyi alapbér (Ft/hó)	TÉR bónusz	Végkielégítés mértéke	Felmondási idő
1.	műszaki vezető	14 év	1 062 750	3 havi alapbér	6 hónap	90 nap

- **Végkielégítés és Felmondási idő:** a Társaság a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VKSZ) hatálya alá tartozik, a végkielégítés, illetve a felmondási idő mértéke a VKSZ-ben foglaltak szerint kerül meghatározásra.
- **TÉR bónusz:** előre kitűzött teljesítménycélok és teljesítményt befolyásoló kompetenciacélok teljesülésétől függő mértékű javadalmazási elem.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
 - 13. havi bér
 - választható béren kívüli juttatások
 - önkéntes pénztári támogatások.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Munkakör	Iparági gyakorlat	Személyi alapbér (Ft/hó)	TÉR bónusz	Végkielégítés mértéke	Felmondási idő
műszaki kontroller	35 év	615 850	1 havi alapbér	12 hónap	120 nap

- **Végkielégítés és Felmondási idő:** a Társaság a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VKSZ) hatálya alá tartozik, a végkielégítés, illetve a felmondási idő mértéke a VKSZ-ben foglaltak szerint kerül meghatározásra.
- **TÉR bónusz:** előre kitűzött teljesítménycélok és teljesítményt befolyásoló kompetenciacélok teljesülésétől függő mértékű javadalmazási elem.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
 - 13. havi bér
 - választható béren kívüli juttatások
 - önkéntes pénztári támogatások.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal összesen 3 fő rendelkezik a következők szerint:

- ügyvezető (lásd: 1. pont)
- műszaki vezető (lásd: 3. pont)
- műszaki kontroller (lásd: 4. pont)