

FENNTARTHATÓSÁGI EREDMÉNYEINK

2025



Fenntarthatósági Teljesítmény Koordinációs Osztály

ESG A STRATÉGIÁBAN

Az MVM Zrt. vezetése az általa irányított nemzeti tulajdonú energetikai társaságcsoport tevékenységének minden területén elkötelezett a fenntartható környezeti, társadalmi és vállalatiirányítási értékek és alapelvek mellett.

A stratégia **4 pillére** közül a **Zöld átállás** kifejezetten a fenntarthatóságra fókuszál, ugyanakkor a három további pillérnek (**Portfólió diverzifikálás**, **Ügyfélorientált és adaptív szervezet** és **Pénzügyi kiválóság**) is vannak jelentős fenntarthatósági vonatkozásai.

A stratégia az alábbi várakozásokra, kihívásokra válaszol:

- A fenntarthatósági elvárások, kiemelten a dekarbonizáció és az ehhez kapcsolódó fogyasztói tudatosság erőteljesen formálják az energetikai és közüzemi vállalatok mozgásterét a következő évtizedben.
- A karbonsemleges (megújuló és nukleáris), illetve az átmeneti időszakban az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátásának szempontjából a szénél kedvezőbb technológiák (földgáz), valamint a hidrogén részaránya tovább fog növekedni.
- A villamosenergia iránti kereslet a következő évtizedekben szintén tovább növekszik, többek között az elektrifikáció hajtóereje miatt, amely egyúttal szükségessé teszi a szabályozott infrastruktúra (kiemelten a villamosenergia-hálózat) fejlesztését.
- A földgáz átmeneti tüzelőanyagként szolgál a szén fokozatos kivonási kezdeményezéseinek támogatására, és rugalmasságot biztosít az időszakos megújuló energiatermelés egyensúlyához.



FENNTARTHATÓSÁG, MINT VERSENYELŐNY

A fenntarthatóság egyre inkább versenyképességi tényezővé válik, nemcsak elvárásként, hanem értékmérőként is. Az ESG minősítések révén ma már jól mérhető, hogy egy vállalat mennyire elkötelezett a környezeti és társadalmi felelősségvállalás iránt, ami fontos szempont a befektetők és partnerek számára is.

Versenyképes ESG minősítés: Az MVM Csoport kiemelt célja az iparágra jellemző specifikus tényezőket figyelembe vevő, kiegyensúlyozott és transzparens ESG keretrendszer kiépítése és működtetése. Fontos irány a Csoport számára a meglévő ESG minősítések folyamatos javítása célzott programokkal és a riportálási rendszer folyamatos fejlesztésével, hiszen ez a transzparencia mellett a finanszírozási lehetőségekre is pozitív hatással van.

Sustainalytics *	MVM	Iparági átlag
2024	28,5	32,3
2023	26,5	31,4

CDP	MVM Klíma kockázat	MVM Víz kockázat
2025	C	B -
2024	C	C

* A Sustainalytics 0 és 100 pont között értékkel, ahol az alacsonyabb pontszám alacsonyabb kockázatot jelent. A 2025-ös Sustainalytics minősítés még nem érhető el.



KÖRNYEZETI EREDMÉNYEINK



KÖRNYEZET – ENVIRONMENT (E)

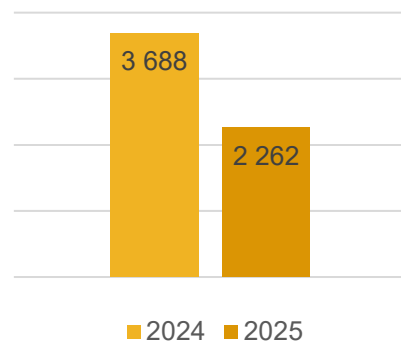
Az ESG első pillére a környezeti szempontokat veszi figyelembe, amelyek közül az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátása az egyik leglényegesebb téma. A vállalatok környezeti felelősségvállalásának középpontjában ezért a kibocsátások csökkentése áll. Az MVM Csoport stratégiájának is központi eleme a dekarbonizáció, valamint ennek eredményeként a nettó karbonsemlegesség megvalósítása 2050-re.

ÜHG Kibocsátás

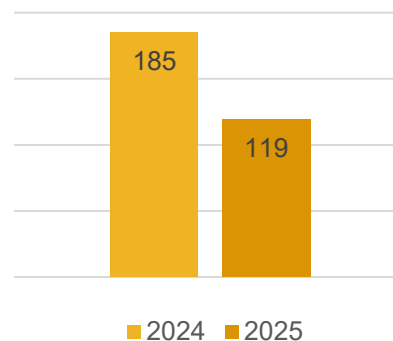
Az üvegházhatású gázok (ÜHG-k) – mint például a szén-dioxid (CO₂), metán (CH₄) és dinitrogén-oxid (N₂O) – a Föld légkörében természetesen is előfordulnak, de az emberi tevékenységek, különösen az ipari termelés és az energiatermelés, jelentősen növelik koncentrációjukat. Ezek a gázok csapdába ejtik a Föld felszínéről visszaverődő hőt, így hozzájárulnak a globális felmelegedéshez.

A scope 1 kibocsátás a vállalat működéséhez közvetlenül kapcsolódó CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆, NF₃ emisszió CO₂ egyenértékben kifejezve. A scope 2 (helyi alapú) kibocsátás a vásárolt villamos és hőenergia előállítása során a légkörbe kerülő CO₂ mennyisége.

Scope 1+2
kibocsátások összesen
(kt)



ÜHG-intenzitás, CO₂
egyenértékben
(gCO₂/kWh)



ÜHG intenzitás

Az ÜHG-intenzitás (gCO₂e/kWh) megmutatja, hogy egy kilowattóra áram előállítása során mennyi szén-dioxid kerül a levegőbe. A mutató összehasonlíthatóvá teszi az egyes energiatermelési módok környezeti hatását: minél kisebb ez a szám, annál tisztább az energiatermelés.

A Csoport kapcsolódó célkitűzése a **nettó karbonsemlegesség megvalósítása 2050-re**. Ehhez kapcsolódóan az MVM Csoport megkezdte az előkészületeket a csoport szintű átállási terv elkészítésére vonatkozóan.

Az Energiaügyi Minisztérium vezetésével 2020-ban elindult egy, az Európai Unió társfinanszírozásával zajló program ([LIFE-IP North-HU Trans](#)), amely 2029-ig tart és célja, hogy megtervezze Magyarország utolsó szénrégiójának biztonságos, hatékony és alacsony szén-dioxid-kibocsátású átalakítását és támogassa ennek végrehajtását. A program keretösszege csaknem 15 millió euró (~5 milliárd Ft).

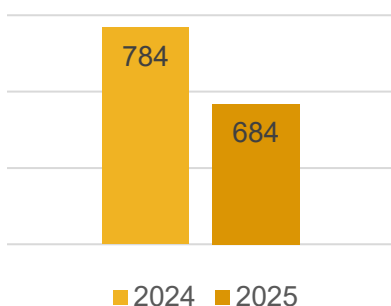
KÖRNYEZET – ENVIRONMENT (E)

Dekarbonizáció

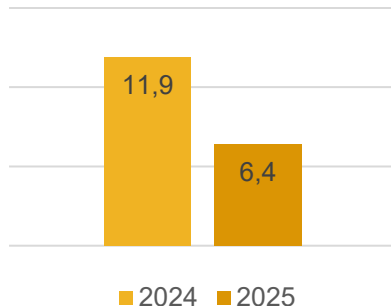
Az energiatermelés az egyik legnagyobb ÜHG-kibocsátó ágazat, különösen a fosszilis tüzelőanyagokra – szénre, földgázra – épülő erőművek esetében. **A dekarbonizáció célja az energiatermelés szén-dioxid-kibocsátásának csökkentése**, elsősorban a fosszilis tüzelőanyagok fokozatos kiváltásával. Ennek érdekében egyre nagyobb hangsúlyt kapnak a megújuló energiaforrások, mint a nap-, szél- és vízenergia, valamint az energiahatékonyság növelése. A folyamat kulcsfontosságú a klímaváltozás mérséklésében és a fenntartható energiarendszer kialakításában.

A Mátrai Erőmű Magyarország legnagyobb CO₂ kibocsátója, mivel energiatermelése jelenleg főként lignitalapú tüzelésre épül, így az egyik legfontosabb dekarbonizációs cél az erőmű alacsonyabb széndioxid-kibocsátású technológiákra alapozó átalakítása. Az erőmű évről évre igyekszik növelni a biomassza tüzelőanyag hőrészesarányát, mely 2025-ben - több időszakban is - meghaladta a 15%-ot. A 2026-os évre a társaság ezt a célt tovább kívánja vinni, illetve amennyiben a termelési körülmények engedik, növelni kívánja ezt az arányt.

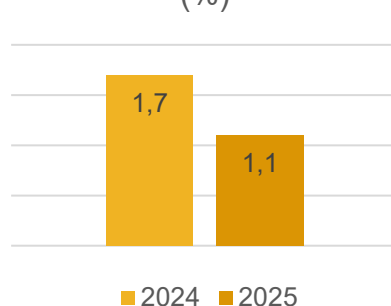
Szénalapú beépített saját villamos kapacitások (MW)



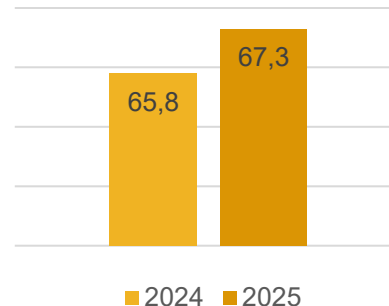
Szén alapú termelés aránya az összes termeléshez képest (%)



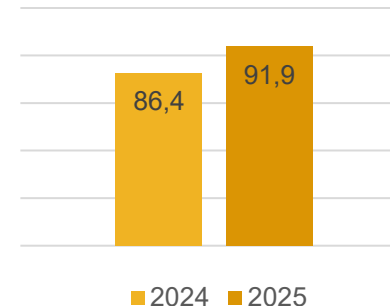
Szénnel kapcsolatos tevékenységből származó árbevétel aránya (%)



Karbonsemleges beépített saját villamos kapacitás aránya (%)



Karbonsemleges villamosenergia-termelés aránya (%)



Az MVM Mátra Energia Zrt. 2025-ben a két lignites erőművi blokkos működésről jellemzően egy blokkos üzemelésre állt át, ezáltal 50%-os CO₂-kibocsátás-csökkenést eredményezve.

KÖRNYEZET – ENVIRONMENT (E)

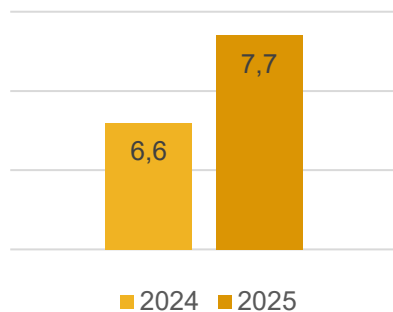
Megújuló portfólió bővítése

A jelenlegi elképzelések szerint a megújuló energiaforrások kiemelt szerepet fognak kapni hazánk energiámixében.

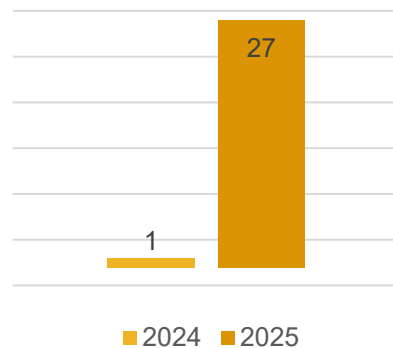
A Csoport kiemelt szerepet kíván vállalni a hazai energiaipar zöld átállásában, és ennek érdekében célja egy tiszta energián és rugalmas megoldásokon alapuló hatékony és diverzifikált portfólió fejlesztése. Az MVM Csoport 2035-ig 3 000 MW addicionális megújuló kapacitást tervez beépíteni*, melynek döntő hányada naperómű-beruházásokat takar, és magában foglalja mind a hazai, mind a regionális fejlesztéseket.

Az időjárásfüggő megújuló energiaforrások kiaknázásának egyik kulcseszköze az energiatároló rendszerek alkalmazása. Ehhez a Csoport 2025-ben 26 MW-tal növelte energiatárolói kapacitását és további bővítési projektjei is folyamatban vannak.

Megújuló termelés aránya az összes termeléshez képest (%)



Villamosenergiatárolói kapacitás (MW)



* A 2022. év végi portfólióhoz képest



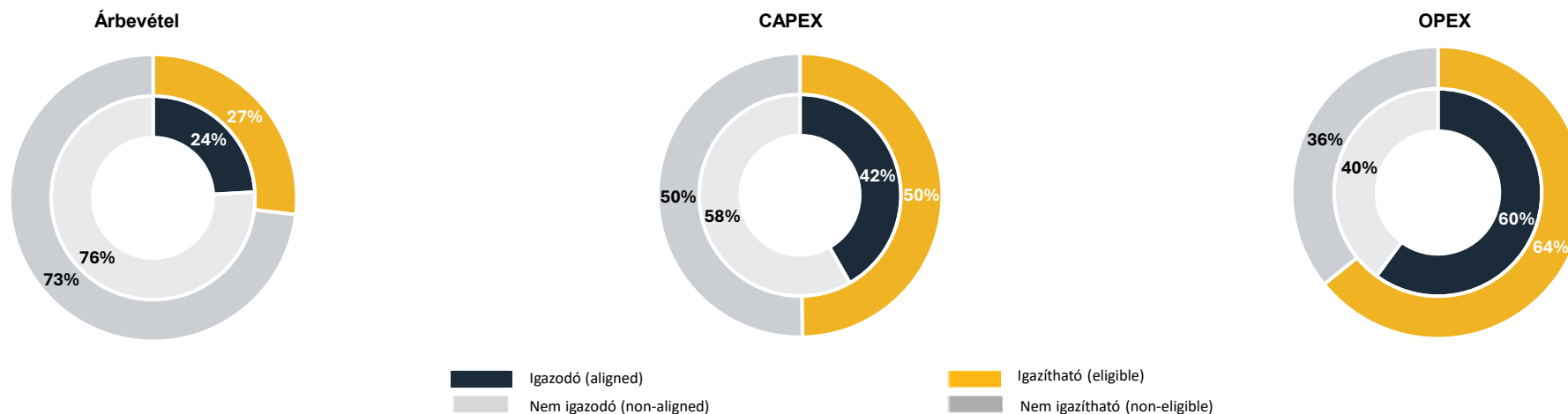
KÖRNYEZET – ENVIRONMENT (E)

EU Taxonómia

Az EU Taxonómia célja, hogy egységes keretrendszert biztosítson a környezetileg fenntartható gazdasági tevékenységek azonosítására. Az Európai Unió a Párizsi Megállapodásban vállalt klímacélok elérése érdekében hozta létre ezt az osztályozási rendszert, amely a fenntartható növekedés finanszírozását támogatja. A vállalatoknak évente értékelniük kell a taxonómiához igazodó árbevételüket, működési (OPEX) és beruházási (CAPEX) kiadásait. Ezek közül a CAPEX kiemelt jelentőségű, mivel a jövőbeni fenntartható fejlődést tükrözi új eszközök, technológiák és infrastruktúra révén.

Az MVM Csoport gazdasági tevékenységét vizsgálva az alábbiak tekinthetők igazodónak:

- Villamosenergia-átvitel és –elosztás
- Villamos energia tárolása
- Villamos energia előállítása atomenergia segítségével meglévő létesítményekben
- Alacsony szén-dioxid-kibocsátású közúti közlekedést és kollektív közlekedést lehetővé tevő infrastruktúra
- Új épületek építése



A tagvállalatok által megvalósított 2025. évi beruházások 59%-a Taxonómia aligned tevékenységekhez kapcsolódott, ami a CAPEX KPI mutató értékében (42%) a KPI számítási logikájából fakadóan nem tükröződik. Ennek oka döntően, hogy a szabályozás alapján a KPI tartalmazza a vagyoni értékű jogként nyilvántartott CO2-kvóta és HEM-ek évközi állományváltozását is, amelyek esetében a taxonómia megfelelés nem értelmezhető, tehát a nem igazítható értéket növelik.


KÖRNYEZET – ENVIRONMENT (E)

Erőforrás megőrzés

Az erőforrások tudatos és hatékony felhasználása alapvető része a fenntartható működésnek. A cél, hogy a termelés és működés során minél kevesebb természetes erőforrást használjunk fel, miközben csökkentjük a környezetre gyakorolt terhelést. Ez hozzájárul a hosszú távú gazdasági és környezeti egyensúly megőrzéséhez. Kiemelt figyelmet fordít a cégcsoport a **hulladéktermelés mérséklésére**. E területen konkrét célkitűzésekkel is rendelkezik, amely mentén folyamatosan nyomon követi és javítja teljesítményét.

Hulladéktermelés

Az MVM Csoport hulladékgazdálkodással kapcsolatos kitűzött célja a teljes vállalatcsoport tárgyévben keletkezett hagyományos (nem radioaktív) hulladék mennyiségének csökkentése. Az MVM Csoport teljes, 2025-ben keletkezett hulladék mennyisége teljesíti a 2025-re kitűzött célértéket és 2024-hez képest jelentős, 56%-os csökkenést ért el, ezzel továbbra is tart a 2020 óta tartó csökkenő trend.

 - **56%** **2024-hez képest**

Biológiai sokszínűség védelme

Az MVM Csoport elkötelezett a biodiverzitás megőrzésével kapcsolatban, kötelezettséget vállal arra, hogy, csökkentse a biológiai sokféleségre gyakorolt negatív hatásokat és minimalizálja a veszélyeztetéseket; figyelembe veszi és – amennyiben lehetséges – elkerüli a biodiverzitásra gyakorolt negatív hatásokat a beruházások, akvizíciók tervezése és a működés során; mindent megtesz a fenyegetett és védett fajokra gyakorolt negatív hatások elkerülése érdekében.

Madárvédelem

Az MVM Csoport hálózatokat üzemeltető tagvállalatai kiemelt figyelmet fordítanak a különböző madárpopulációkra gyakorolt pozitív hatásuk erősítésére is azáltal, hogy az üzemeltetett infrastruktúra elemeiken biztonságos költőhelyeket alakítanak ki a különböző madárfajok számára. Emellett a Csoport a távvezetékek okozta negatív hatások mérséklésére különböző madáreltérítő eszközöket alkalmaznak és telepítenek.

A Csoport madárvédelmi intézkedései támogatják a különböző madárfajok, beleértve a fokozottan védett és védett madárfajok populációjának fennmaradását.

2025-ben összesen

718 költőláda / műfészek

19 031 madáreltérítő eszköz

TÁRSADALMI EREDMÉNYEINK



TÁRSADALOM – SOCIETY (S)

Az ESG második pillére a társadalmi szempontokat helyezi előtérbe, amelyek közül kiemelt jelentőséggel bír a munkavállalók jóléte, biztonsága és fejlődési lehetőségei. Az MVM Csoport több mint 20 ezer főt foglalkoztat, közvetlen hatással van munkavállalóinak munkafeltételeire, egészségének és biztonságának megóvására és az esélyegyenlőség megvalósulására.



Sokszínűség

Az MVM Csoport elkötelezett a sokszínű és befogadó (Diversity, Equity & Inclusion) környezet megteremtése iránt, amely hozzájárul az innováció, a kreativitás kibontakozásához és a diszkriminációmentes kultúra fenntartásához.

MVM Csoport munkavállalói (fő)	2025	2024 ->2025
Férfiak	13 102	↑ 497
Nők	7 394	↑ 392
Összesen	20 496	↑ 889

A női és a férfi alkalmazottak átlagos bérszintje közötti különbség - a **Gender Pay Gap** - a férfi alkalmazottak átlagos bérszintjének százalékában kifejezve 2025-ben **10,8%** volt.

A Csoport folytatta a felkészülést a Pay Transparency irányelvnek való megfelelésre, amelynek keretében elvégezte a bérszakadék-elemzést és a jelenlegi bérkülönbségek feltárását, megkezdte a bérszakadék csökkentésének költség- és ütemezési tervezését, valamint áttekintette a vonatkozó HR-folyamatokat és szabályzatokat.

A sokszínűség altémában az alábbi programok valósultak meg:

- neurOffice kutatásban való részvétel a neurodiverzitással kapcsolatos tudatossági szint növeléséért

- Nők az MVM-ben programok,
- Rejtett Előítéletek és Inkluzív HR folyamatok workshopok

TÁRSADALOM – SOCIETY (S)

Biztonság

A munkahelyi balesetek kockázata valamennyi munkakörben fennáll, ugyanakkor a Csoport felépítéséből és sokszínű tevékenységeiből adódóan egyes munkakörökben – különösen a fizikai jellegű tevékenységekhez kapcsolódóan – a munkavállalók fokozottabb egészség- és biztonsági kockázatoknak vannak kitéve. Ennek érdekében az MVM Csoport rendszeresen felülvizsgálja a munkavállalók egészségével és biztonságával kapcsolatban hozott intézkedéseket és politikákat.

A biztonság témájában az egyik fő mutatóként az MVM Csoport az összes munkanap kieséssel járó munkabaleseti arányszámot méri és folyamatosan törekszik ennek javítására. A munkabiztonsággal kapcsolatban **kitűzött cél az éves LTIF arányszám** (baleset/millió munkaóra) **3 alatt tartása**, amit az elmúlt években sikerrel teljesített a vállalatcsoport.



Saját munkavállalók	2024	2025
Halálos munkabaleseti ráta	0,03	0,00
Összes munkanap kieséssel járó munkabaleseti arányszám (LTIF)	1,96	2,27

A munkavállalók biztonságáért tett főbb intézkedések:

- Dokumentált munkavédelmi ellenőrzések és telephelyi bejárások
- Éves kötelező munkavédelmi oktatás
- Rendszeres elsősegélynyújtó képzés
- Rendszeres defenzív vezetési oktatás

A munkavállalók egészségéért és jóllétéért tett főbb intézkedések:

- Well-being előadások
- Dolgozó szülők programsorozat
- Életpálya+ program
- Családbarát programok (pl.: „Mutiholdolgozol”)

TÁRSADALOM – SOCIETY (S)



Fogyasztók és végfelhasználók

Az MVM Csoport társaságai közül a magánszemély fogyasztókkal közvetlen kapcsolatban lévő vállalatoknál lényegesen az ügyfelekre gyakorolt hatások, itt merülnek fel pénzügyi kockázatok is. A hatások és kockázatok mértéke arányos az ügyfelek számával és az egyetemes szolgáltató társaságoknak kiemelt felelőssége van a minőségi informálás és a szolgáltatáshoz való hozzáférés vonatkozásában.

Fogyasztók védelme

A jogszabályok által biztosított keretek között a Csoport kiemelt figyelmet fordít a kiszolgáltattott, illetve marginalizált lakossági ügyfeleire:

Az MVM Csoport védendő fogyasztókra és védett felhasználókra vonatkozó üzletpolitikát helyezte érvénybe amely meghatározza a kiszolgáltattott és különös figyelmet igénylő ügyfélcsoportok – különösen a szociálisan rászoruló és fogyatékossgal élő lakossági fogyasztók, valamint ellátásbiztonsági szempontból védett felhasználók – azonosításának, nyilvántartásának és méltányos ellátásának alapelveit.

Emellett a nagycsaládos (három vagy annál több gyermeket nevelő) ügyfelei részére többletkezdményt biztosít a földgáz- és a villamosenergia-szolgáltatásban kedvezményesen igénybe vehető mennyiségekből.

Hátrányos helyzetű és fogyatékkal élő fogyasztóknak biztosított lehetőségek:

- részletfizetési lehetőség
- fizetési haladék,
- speciális ügyfélszolgáltatások

- készpénzben történő számlakiegyenlítés a felhasználási helyen
- számlaértelmezés
- különleges mérőhely kialakítása
- előre fizetős mérő felszerelése

VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI EREDMÉNYEINK

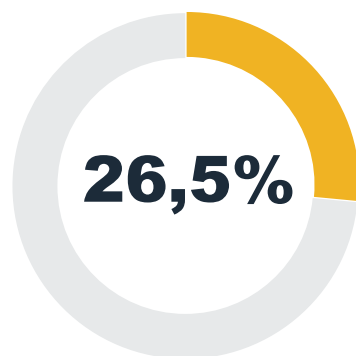


VÁLLALATIRÁNYÍTÁS – GOVERNANCE (G)

Az ESG harmadik pillére a vállalatirányítási szempontokat foglalja magában, amelyek biztosítják az átlátható, etikus és felelős működést. Az MVM Csoport esetében a vállalatcsoport komplexitása miatt nagy hangsúly van azon, hogy a már meglévő vállalatirányítási elveket minden tagvállalat egységesen és hatékonyan alkalmazza.

Sokszínűség a vezetésben

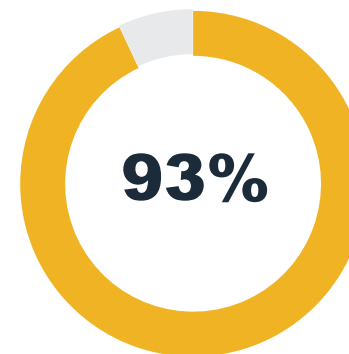
Az MVM Csoport a női vezetők arányának növekedését tűzte ki célul, ezzel is egy adaptívabb és sokszínűbb vállalatcsoportot kialakítva. A női vezetők arányának növelése számos különböző nézőpontot és megközelítést hozhat magával a döntéshozatalba, ami innovatívabb és hatékonyabb megoldásokhoz vezethet. Emellett pozitív példát mutat a szervezet minden szintjén, ösztönözve a nők karrierfejlődését és hozzájárulva a munkahelyi egyenlőséghez és az elégedettség növeléséhez. A mutató évről évre növekszik 2024: 25,4%, 2025: 26,5%, a cél pedig az arány és a sokszínűség további növelése.



Női vezetők aránya

Antikorrupció

Az MVM Csoport kifejezetten tiltja és ellenzi a korrupció minden formáját, határozott lépéseket tesz annak megelőzése és megakadályozása érdekében. A magas szintű elvek és célok gyakorlatba való átültetésének érdekében 2025 végén az MVM Zrt. mellett 25 tagvállalatnál működött ISO 37001 szabvány szerinti, független auditor által tanúsított antikorrupciós irányítási rendszer. A korrupció megelőzését szolgálja a munkavállalók képzése. A 2025-ös évben 2132 vezető beosztású munkavállaló vett részt a korrupcióellenes képzésben.



Korrupcióellenes programban képzett vezetők aránya