

AZ MVM CSOPORT ETIKAI KÓDEXE

Tartalom

1.	Cél	3
2.	Az Etikai Kódex tartalma	3
2.1.	Értékeink	3
2.2.	Az MVM Csoport üzleti etikai kötelezettségvállalása	4
2.2.1.	Emberi jogok védelme	4
2.2.2.	Egészségvédelem, biztonság és környezetvédelem	4
2.2.3.	Egyenlő bánásmód	5
2.2.4.	A magánszféra és a személyes adatok védelme	5
2.2.5.	Az állami, önkormányzati és egyéb közigazgatási szervekkel való kapcsolattartás	5
2.2.6.	Beszállítók, üzleti partnerek kiválasztása	5
2.2.7.	Versenytársak	5
2.2.8.	Társadalmi felelősségvállalás	6
2.3.	Az MVM Csoport munkavállalóitól elvárt magatartási normák	6
2.3.1.	Törvényesség, szabálykövetés	6
2.3.2.	Az MVM Csoport jó hírnevének megőrzése	6
2.3.3.	Tisztességes, átlátható működés	6
2.3.4.	Üzleti ajándék, figyelemesség nyújtása, elfogadása, viszonzása	6
2.3.5.	Információ- és adatvédelem	7
2.3.6.	Összeférhetetlenség	7
2.3.7.	Vállalati tulajdon védelme	8
2.3.8.	Közéleti szerepvállalás	8
2.4.	Az MVM Csoport minden vezetőjétől elvárt további etikai követelmények	8
2.4.1.	Személyes példamutatás	8
2.4.2.	Beosztottakkal való kapcsolat	8
2.4.3.	Kapcsolat más szervezeti egységekkel, vezetőkkel	9

1. Cél

Az MVM Csoportnak meghatározó hazai energetikai szereplőként, a magyar villamosenergia és gázellátás biztonságának fő letéteményeseként szigorú erkölcsi elvárásoknak kell megfelelnie és a legmagasabb fokú etikai követelményszintet kell képviselnie. Az MVM Csoport akkor tud sikeres, nemzeti, regionálisan meghatározó, integrált energiaipari cégcsoportként számottevő értéket létrehozni, ha etikai kérdésekben is ugyanolyan magas szintű elvárásokat támaszt vezetői és munkavállalói felé, mint szakmai téren.

Az MVM Csoport működése a tisztesség, a jogszabályoknak és a tulajdonosi elvárásoknak való szigorú megfelelés és az egyén tiszteletének alapelveire épül. Eredményes tevékenységének, valamint hazai és nemzetközi elismertségének, jó hírnevének záloga a vezetőinek és a munkavállalóinak tudása, tapasztalata, tehetsége, kiemelkedő teljesítménye, az MVM Csoport iránti elkötelezettsége és a cégcsoport által vallott értékek érvényesítése. Az üzleti partnereinkkel (vevőinkkel, beszállítóinkkal és szolgáltatóinkkal), valamint a kormányzati és felügyeleti szervekkel kialakult bizalmi kapcsolatot is csak a vezetők és a munkavállalók kötelezettségvállalásával, magas szintű teljesítményével és személyes tisztességével lehet hosszú távon megőrizni.

Az MVM Csoport jelen Csoportszintű Etikai Kódex (a továbbiakban: Etikai Kódex) megalkotásával is kifejezésre juttatja, hogy magáénak tekinti, és követésre ajánlja mindazon morális értékeket és elveket, amelyek hozzájárulnak az emberi kapcsolatok megerősítéséhez, a legjobb tudás szerinti szakmai munkavégzéshez, a közös célok megvalósításához, valamint az MVM Csoport saját hagyományainak, jó hírnevének, szakmai és intézményi integritásának megővéséhez és növeléséhez.

Az Etikai Kódex kiadásának célja, hogy

- rögzítse az MVM Csoport munkavállalóira vonatkozó erkölcsi és magatartási szabályokat,
- rögzítse az MVM Csoport vezetőire vonatkozó további követelményeket,
- segítséget nyújtson a vezetők és a munkavállalók számára ezek betartásához,
- védje az MVM Csoport vezetőit és munkavállalóit a visszaélésekbe való bevonási kísérletektől, az önkényes munkáltatói intézkedésektől és a megalapozatlan felelősségre vonástól.

Az Etikai Kódex nem tartalmazza teljes körűen az MVM Csoport tisztségviselőitől és munkavállalóitól elvárható valamennyi magatartási normát, csupán a fontosabb etikai kérdésekben rögzíti a főbb elvárásokat.

Az Etikai Kódexben foglalt rendelkezések természetesen nem helyettesítik a jogszabályokban illetve a társasági belső szabályozásban foglaltaknak való megfelelést. Minden esetben a szigorúbb normának kell megfelelni.

Az Etikai Kódexben foglalt elvárásokkal ellentétes magatartás az MVM Csoportban felelősségre vonást vonhat maga után, nemcsak szándékosság, hanem gondatlanság esetében is.

2. Az Etikai Kódex tartalma

2.1. Értékeink

Az Etikai Kódex olyan magatartási szabályokat, elveket rögzít, amelyek elősegítik az MVM Csoport hiteles és felelősségteljes működését, és amelyek általános igazodási pontként a jogi normákon túlmutató követelményeket jelentenek, valamint betartásuk valamennyi munkavállalótól, munkaerő-kölcsönzés, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott-tól, tisztségviselőtől, valamint az MVM Csoport képviseletében eljáró személytől (a továbbiakban: munkavállaló) elvárt.

Az etikai kultúra kialakításában kiemelkedő szerepe van az MVM Csoport minden egyes munkavállalójának, illetve a vezetők személyes példamutatásának.

Annak érdekében, hogy az MVM Csoport megfelelhessen a tulajdonos és a társadalom által, valamint saját magával szemben támasztott elvárásoknak, az alábbi értékeket képviseli:

- **Felelősségvállalás:**
Felelősségvállalás az eredményekért, bátor kiállás nehéz helyzetekben is. Megfelelő és időbeni döntések meghozatala, amelyek segítik a szervezet fejlődését.
- **Együttműködés:**
Partneri kapcsolatok kiépítése és másokkal történő együttműködés a közös célok elérése érdekében. Mások bizalmának elnyerése becsületesség, integritás és hitelesség révén.
- **Ügyfélközpontúság:**
Szoros, stabil külső és belső ügyfélkapcsolatok kiépítése és ügyfélközpontú megoldások javaslata.
- **Transzparencia:**

A szervezeti működés átláthatósága, amely magában foglalja az információk időben történő, nyílt és őszinte megosztását, a döntéshozatali folyamatok átláthatóságát, és a felelősségteljes kommunikációt a bizalom és integritás érdekében.

A köz szolgálata – beleértve a többségi állami tulajdonban álló gazdasági társaságoknál végzett munkát is – önmagában erkölcsi értékkel bír, de magas erkölcsi követelményeket is támaszt a munkavállalókkal, kiemelten a vezető munkakörben dolgozókkal szemben. Ez egyrészt az általánosan elvárhatónál szigorúbb mércét jelent az általános erkölcsi követelményeknek való megfelelés tekintetében, másrészt azonban olyan hivatásetikai elveknek való megfelelést is, amelyek csak a köz szolgálatában állókra vonatkoznak.

Az MVM Csoport társaságainak első számú vezetői, illetve vezető munkakörben dolgozói a fentiekben foglaltakon túlmenően kötelesek feladataikat:

- a munkavállalóktól elvárt magatartások tekintetében **HELYES ÉS KÖVETENDŐ PÉLDÁT MUTATÓAN**,
- feladataik elvégzésében a munkavállalókat **TÁMOGATVA**,
- jogi és morális köteleességeik teljesítését a munkavállalóktól következetesen **SZÁMON KÉRVE**,
- vezetői döntéseikben a **SZAKMAI ÉS ÜZLETI ETIKAI SZEMPONTOKAT ÉRVÉNYESÍTVE**

teljesíteni.

2.2. Az MVM Csoport üzleti etikai kötelezettségvállalása

2.2.1. Emberi jogok védelme

Az MVM Csoport elkötelezett minden érintett fél emberi jogainak tiszteletben tartása mellett.

Az emberi jogok számos polgári-, politikai-, gazdasági-, szociális- és kulturális jogot foglalnak magukban, a vonatkozó jogszabályok, illetve az Egyesült Nemzetek Szervezete (ENSZ), valamint az OECD¹ iránymutatásai alapján többek között az alábbiakat:

- az emberi méltósághoz való jogot,
- az élethez való jogot,
- a személyi szabadsághoz és biztonsághoz való jogot,
- az elérhető legmagasabb szintű egészséghez való jogot,
- az igazságos és kedvező munkakörülményekhez való jogot, különös tekintettel a nemek közötti egyenlőségre,
- a tisztességes bérekhez és rendes életkörülményekhez való jogot;
- a megfelelő életszínvonalhoz való jogot,
- a szakszervezetek alapításának és a hozzájuk való csatlakozás jogát, a kollektív tárgyalások jogát,
- a kényszer- vagy kötelező munka minden formájától való mentesség jogát,
- a gyermekmunkától való mentesség jogát,
- a hátrányos megkülönböztetéstől való mentesség jogát,
- a véleménynyilvánítás jogát.

Az MVM Csoport célja nem csupán az emberi jogok tiszteletben tartása, hanem aktívan támogatja is ezek érvényesülését saját működésében, és pozitív hatásra törekszik társadalmi szinten is.

Az MVM Csoport támogatja az emberi jogok védelmét és elítéli az emberi jogok megsértésének minden formáját.

2.2.2. Egészségvédelem, biztonság és környezetvédelem

Az MVM Csoport valamennyi munkavállalója számára biztonságos munkakörnyezetet biztosít. Környezetvédelmi teljesítményének folyamatos fejlesztésével csökkenti a speciális tevékenységből adódó egészségügyi, biztonsági és környezeti kockázatokat, emellett nagy hangsúlyt fektet arra, hogy minden munkavállalója megismerje és betartsa a biztonsági, balesetvédelmi és környezetvédelmi előírásokat. Az MVM Csoport kiemelten figyel a munkavállalók egészségi állapotának megóvására, szabadidő és sport tevékenységeket biztosít és szervez.

Az MVM Csoport feladatainak ellátása során a fenntarthatóság alapelveivel azonosulva közös célul tűzi ki a környezeti elemekre és az ökológiai rendszerekre gyakorolt hatások mérséklését, a szennyező anyagok kibocsátásának

¹ Organisation for Economic Co-operation and Development

csökkentését, a korábban bekövetkezett környezeti károk megszüntetését és a további környezeti károk megelőzését. Tevékenysége során eleget tesz a jogszabályokban, engedélyekben, szabályzatokban és szabványokban rögzített környezetvédelmi követelményeknek, és ezt üzleti partnereitől is elvárja (a részletes elvárásokat a KIE-06-M-09 Az MVM Csoport Üzleti Partneri Etikai Kódexe tartalmazza). Támogatja és elősegíti a közösségi és nemzeti klímapolitikai célok megvalósítását, továbbá lehetőségeihez mérten elébe megy a hazai és európai igényeknek. Környezetvédelmi teljesítményének folyamatos fejlesztése érdekében előtérbe helyezi az energiatakarékosságot, valamint a természeti erőforrások felhasználásának ésszerűsítését.

Az MVM Csoport kiemelt figyelmet fordít arra, hogy fokozza munkavállalói környezeti érzékenységét, környezetvédelmi felkészültségét, a fenntartható fejlődés és így a környezet védelme iránti elkötelezettségét. Ennek érdekében a munkavállalótól elvárta, hogy azonnal jelentsenek közvetlen felettesüknek vagy az illetékes felelősnek minden balesetet, sérülést, betegséget, nem biztonságos vagy egészségtelen körülményt, környezetkárosítást, természetkárosítást annak érdekében, hogy a megelőzés, a beavatkozás, a helyreállítás, illetve az egyéb szükséges intézkedések azonnal megindulhassanak.

2.2.3. Egyenlő bánásmód

Az MVM Csoport minden munkavállalóival, a munkavállalók csoportjaival szemben azonos tisztelettel és körültekintéssel, az egyéni szempontok azonos mértékű figyelembevételével kell eljárni. Az MVM Csoport olyan munkahelyi feltételeket teremt, amely mentes bármiféle megkülönböztetéstől, történjen az faj, szín, nem, fogyatékos, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzetre tekintettel.

Az MVM Csoport kiáll az egyenlő bánásmód elve mellett, és arra ösztönzi a munkavállalóit, hogy munkahelyi kapcsolataikat az együttműködés, a nyitottság, a bizalom, az egymás kölcsönös elismerésének és támogatásának elveire építsék.

2.2.4. A magánszféra és a személyes adatok védelme

Az MVM Csoport elkötelezett a munkavállalók személyes adatainak bizalmas kezelése mellett. Az MVM Csoport a személyes adatok kezelése során a vonatkozó törvények és előírások betartásával jár el. Csak olyan személyes adatokat szerez meg, kezel és tárol, amelyek elengedhetetlenek az MVM Csoport társaságainak működéséhez, vagy amelyeket a jogszabályok megkövetelnek.

A személyes adatokhoz csak az erre felhatalmazott munkavállalók férhetnek hozzá, ők is csak a szakmai célok által meghatározott okokból és csak a szükséges terjedelemben.

Az MVM Csoport megfelelően gondoskodik az általa kezelt személyes adatok biztonságáról; az adatokat megelőző biztonsági intézkedésekkel védi, különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés ellen.

2.2.5. Az állami, önkormányzati és egyéb közigazgatási szervekkel való kapcsolattartás

Az MVM Csoport folyamatosan kapcsolatot tart és együttműködik az állami, önkormányzati és egyéb közigazgatási szervekkel, intézményekkel. E kapcsolatok során jóhiszeműen és tisztességes módon, a jogszabályokat és előírásokat betartva jár el, csak a jogszabályok által megengedett eszközöket használja.

Az MVM Csoport elkötelezi magát amellett, hogy az állami, az önkormányzati és egyéb közigazgatási szervekhez felelős szervezetként együttműködő módon viszonyul. Az MVM Csoport pontosan fizeti a közterheket és ügyel pénzügyi műveleteinek átláthatóságára.

2.2.6. Beszállítók, üzleti partnerek kiválasztása

Az MVM Csoport arra törekszik, hogy beszállítóival és egyéb üzleti partnereivel olyan kapcsolatot alakítson ki, amely a kölcsönös bizalmon és tiszteleten alapul. Ennek érdekében csak üzletileg jó hírű, megfelelő képességekkel és referenciákkal bíró személyekkel és társaságokkal lép üzleti kapcsolatba, akik megfelelnek az MVM Csoport Etikai Kódexében és az MVM Csoport Üzleti Partneri Etikai Kódexében foglalt követelményeknek.

A beszállítók kiválasztása azok üzleti ajánlatainak tartalma és korábbi referenciái alapján történik, kerülve az összeférhetetlenséget, illetve bármilyen, a kiválasztás befolyásolását célzó kivételezést.

Az MVM Csoport a jogszabályoknak megfelelően kezeli az üzleti partnerek, beszállítók bizalmas üzleti információit és egyéb adatait.

2.2.7. Versenytársak

Az MVM Csoport támogatja a tisztességes és nyílt versenyt valamennyi piacon, belföldön és külföldön egyaránt. Tevékenységét a tisztességes verseny normáival összhangban és az érvényes versenyjogi szabályokat tiszteletben tartva végzi. A versenytárs-elemzésekhez, piaci előrejelzésekhez felhasznált adatokat, információkat csak jogszerűen, tisztességes úton, illetve a nyilvánosan közzétett adatokat, elemzéseket felhasználva szerzi be. Az MVM Csoport képviselteti magát a szakmai és iparági szövetségekben, szervezetekben, együttműködésekben, azok működésében aktívan részt vesz, egyidejűleg szem előtt tartva a Csoport érdekeinek képviseletét. A képviseletet ellátó munkavállalók

előzetes vezetői felhatalmazás alapján, a vonatkozó jogszabályi kereteket és etikai elvárásokat szigorúan betartva végzik tevékenységüket.

2.2.8. Társadalmi felelősségvállalás

Az MVM Csoport célja, hogy a magyar gazdasági életben betöltött súlyának megfelelően felelősséget vállaljon a társadalomért, a környezetért, a természetért, illetve a fenntartható fejlődésért. Ennek érdekében nyílt és átlátható párbeszédre és konzultációra törekszik a helyi közösségekkel, a civil társadalom, a sport és a tudományos élet képviselőivel, bátorítva munkavállalóit is abban, hogy a közösségek és civil kezdeményezések munkájában, illetve fejlesztésében aktívan részt vegyenek.

Az MVM Csoport a szociális problémák iránti érzékenységének kifejezése, illetve a kiemelkedő tehetségek és rendezvények támogatása érdekében felelős, csoportszinten összehangolt szponzorációs, támogatási és adományozási tevékenységet folytat. Keresi a lehetőségeket, hogy az energetikai iparág hosszú távú működőképességének fenntartása érdekében a nemzeti felsőoktatási és szakképző intézményekkel együttműködést alakítson ki. Társadalmi kapcsolataiban elkötelezett amellett, hogy tevékenységéről és törekvéseiről a médián keresztül teljes, érthető, rendszeres és hiteles információt közöl a közvéleménnyel, illetve általánosságban pozitív és magas színvonalú szakmai kapcsolatot alakít ki és ápol a médiával.

2.3. Az MVM Csoport munkavállalóitól elvárt magatartási normák

A munkavállalóknak munkavégzésük során az MVM Csoport értékeit és érdekeit, a stratégiai célokat figyelembe véve a legjobb szakmai tudásuk szerint kell eljárniuk. Amennyiben hibát észlelnek, haladéktalanul meg kell tenniük mindent a hibamentes állapot helyreállítására, a következmények és az esetlegesen bekövetkező, illetve előre felmérhető károk kiküszöbölésére, mérséklésére.

A munkáltató elvárja, hogy a munkavállalók a munkaidejüket munkahelyi feladataik ellátására fordítsák, és tegyék azt a lehető legmagasabb szakmai színvonalon, legjobb tudásuk szerint, felelősségteljesen, az ügymenet lassítása nélkül.

Az MVM Csoport elvárja, hogy munkavállalói aktívan részt vegyenek a szakmai továbbképzésüket célzó programokon, illetve önképzéssel is járuljanak hozzá szakmai ismereteik szinten tartásához és fejlesztéséhez.

Az MVM Csoport a munkahelyen a Csoport szakmai presztízséhez igazodó, a környezet, a partnerek és a munkavállalók tiszteletét egyaránt kifejező viselkedést és megjelenést vár el azon munkakörök esetén is, ahol a munkavégzés jellege munka- vagy formaruha viselését nem indokolja.

2.3.1. Törvényesség, szabálykövetés

Az MVM Csoport minden munkavállalójától jogkövető magatartást, a jogszabályok, a csoportszintű és belső szabályozó dokumentumok rendelkezéseinek betartását, a Csoport érdekeivel és etikai normáival összhangban álló magatartást és tevékenységet vár el.

2.3.2. Az MVM Csoport jó hírnevének megőrzése

Az MVM Csoport minden munkavállalójának érdeke és egyben kötelessége az MVM Csoport jó hírnevének képviselete és megőrzése. Az MVM Csoport külső megítélését, szakmai céljainak elérését nagymértékben támogatja a munkavállalók munkája és magatartása révén a Csoportról összességében a partnerekben, ügyfelekben és a közvéleményben kialakuló kedvező kép.

Ennek érdekében az MVM Csoport elvárja, hogy munkavállalói a munkahelyen kívüli magatartásukkal általánosságban is járuljanak hozzá az MVM Csoport jó hírnevének védelméhez, beleértve a személyes és a digitális vagy közösségi média megnyilvánulásokat is.

2.3.3. Tisztességes, átlátható működés

Az MVM Csoport a tisztességes, átlátható működést fontos értéknek tartja. Határozottan ellenzi a korrupció, a pénzügyi jellegű visszaélések, csalás, megvesztegetés valamennyi formáját, amelyek aláássák a vállalat törvényes működésébe vetett bizalmat, torzítják a versenyt és rontják az MVM Csoport hírnevét. Valamennyi munkavállalóval szemben elvárás, hogy munkája során, vagy munkájával összefüggésben nem kérhet, fogadhat el, illetve nem ajánlhat fel, vagy adhat jogosulatlan előnyt sem saját, sem a vállalat, sem harmadik fél érdekében. Továbbá az MVM Csoport minden munkavállalójával szemben elvárás, hogy a tudomásukra jutott korrupciós jellegű cselekményeket jelezze, akár az etikai vétségek bejelentésére rendelkezésre álló csatornák, akár közvetlen felettesük útján, vagy a törvény által biztosított egyéb módon.

2.3.4. Üzleti ajándék, figyelmesség nyújtása, elfogadása, viszonzása

Az üzletfelek elégedettségét, illetve a szakmai eredményeket tárgyasult formában kifejező üzleti ajándékok, meghívások, szívésségek tudomásul vétele mellett az MVM Csoport elvárja munkavállalóitól, hogy az elfogadás és viszonzás lehetőleg formalitás, egyszerű figyelmesség legyen, amelynek adójogi következményei mind az ajándékozóra, mind az ajándékot elfogadóra nézve a vonatkozó adójogszabályoknak megfelelően kezelendők.

Üzleti figyelmességnek minősülő, jelentősebb anyagi értéket nem képviselő ajándék vagy vendéglátás felajánlásának, adásának célja soha nem lehet a döntéshozatal tisztességtelen befolyásolása. Szem előtt kell tartani azt is, hogy

bizonyos külföldi országok külön szabályozzák a tisztségviselők által elfogadható ajándékok és vendéglátás értékét és jellegét.

Üzleti ajándék, meghívás és szíveség elfogadásánál messzemenő körültekintéssel kell eljárni.

A munkavállalók nem fogadhatnak el ajándékot vagy más juttatást akkor, ha feltételezhető, hogy annak célja az üzleti döntések befolyásolása vagy tisztességtelen előnyszerzés (megvesztegetésként, befolyásolási szándékként értelmezhető, illetve nincs összhangban a szokásos üzleti gyakorlattal, normákkal).

Az üzletfelektől kapott üzleti ajándékot, figyelemmel az éves szinten maximum 50.000,- Ft-ot nem meghaladó értékben lehet elfogadni partnerenként azzal, hogy az ajándékot Ajándékregiszterben kell rögzíteni, és minden esetben a közvetlen felettes dönt az etikailag megfelelő lépésről (pl. az ajándék visszautasítása, felajánlása jótékony célra). Amennyiben egy ajándékot udvariasságból, vagy gyakorlati megfontolásból nem lehet visszautasítani (például már leszállították és visszaküldése ésszerűen nem megoldható), és az elfogadása meghaladja az éves keretösszeget, a felettes vezető feladata eldönteni, hogy engedélyezi-e az ajándék megtartását, vagy azt jótékony, illetve közösségi célra kell felajánlani.

2.3.5. Információ- és adatvédelem

Az információk, az adatvagyon védelme a munkavállalók együttes felelőssége. A munkavállalók a belső dokumentumokat, illetve a munkavégzés során tudomásukra jutott adatokat, információkat, működési mechanizmusokat kizárólag az MVM Csoportnál betöltött pozíciójukból adódó feladatok ellátása érdekében használják fel, azokat harmadik félnek nem adhatják tovább, nem tehetik hozzáférhetővé, kivéve, ha erre a közvetlen felettes írásban utasítást adott, vagy (pl. az MVM Csoporttal kapcsolatos információt tartalmazó publikációk, stb. esetén) hozzájárult. A munkavégzés során megismert személyes adatokat, különleges adatokat a munkavállalók kizárólag a konkrét feladat ellátása érdekében, az elengedhetetlenül szükséges mértékben, a vonatkozó jogszabályi és belső szabályozói előírásoknak megfelelően kezelik. Az így megismert adatokat harmadik fél számára nem teszik megismerhetővé és különösen kerülnek azok munkavállalók közötti terjesztését, megvitatását.

2.3.6. Összeférhetetlenség

Az MVM Csoport munkavállalói beosztásuknak megfelelően kerülnek a munkaköri összeférhetetlenséget, illetve annak látszatát.

Az összeférhetetlenség olyan helyzet, amikor üzleti, pénzügyi, családi, politikai vagy személyes indíttatású érdekek megzavarhatják a szervezet számára munkaviszonyból vagy más, munkavégzésre irányuló jogviszonyból fakadó kötelezettséget ellátó személyek ítélőképességét, feladatellátását, teljesítményét, illetve döntéshozatalát. Az MVM Csoport összeférhetetlenségnek tekinti azokat a helyzeteket, amikor a munkahelyi és a magán érdekek között olyan összeütközés áll fenn vagy alakul ki, amely negatív hatással lehet az üzleti, munkahelyi döntéshozatalra, teljesítményre, érdekérvényesítésre.

A munkavállalók kötelesek írásban bejelenteni a munkáltatói jogokat gyakorló vezetőnek, ha ők vagy közeli hozzátartozójuk (Ptk. 8:1. §(1). bek. 1. pont) a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló, illetve a munkáltatóhoz hasonló tevékenységet folytató gazdasági társaságnak korlátlanul felelős tagja, többségi-, meghatározó tulajdonosa, vezető tisztségviselője, vagy a teljesítésbe bevont munkavállalója, megbízottja, alvállalkozója, tanácsadója, munkavállalója (egységesen: közreműködője), vagy a jövőben az kíván lenni.

Minden vezetői és más meghatározott munkakörökben, valamint egyedi esetekben a munkáltató jogosult az érintett munkavállalótól írásbeli nyilatkozatot kérni arról, hogy a munkavállaló személyében, illetve közeli hozzátartozójában az adott munkakör, ügy, feladat esetén összeférhetetlenség nem áll fenn. A nyilatkozattételt megtagadó munkavállaló az adott ügyben, feladatban való közreműködésből kizárható, illetve az MVM Csoporton belül vezető tisztséget nem tölthet be.

Az MVM Csoport munkavállalója e minőségében nem vehet részt olyan gazdasági társaság vagy egyéb szervezet pályázatának elbírálásában, amelyben neki vagy hozzátartozójának (Ptk. 8:1. (1). bek. 2. pont) tulajdonosi vagy egyéb érdekeltsége, illetve vezető tisztsége van. Az érintett az összeférhetetlenségi ok keletkezését haladéktalanul köteles bejelenteni és az összeférhetetlenséget megvalósító cselekménytől, intézkedéstől tartózkodni.

Az MVM Csoport munkavállalója munkaviszonyának fennállása alatt nem dolgozhat együtt, illetve nem végezhet szolgáltatást azon társaságok, vagy személyek számára, akivel az MVM Csoporton belüli munkakörével összefüggésben is kapcsolatban áll.

Minden olyan, a versenytársakkal, az ügyfelekkel vagy a beszállítókkal tervezett üzleti kapcsolathoz, amely kapcsán felmerülhet az összeférhetetlenség gyanúja, a munkáltatói jogkör gyakorlójának írásos, előzetes engedélye szükséges.

Az egyéb szerzői jogi vagy szellemi tevékenységek (pl. előadások tartása, tanulmány írása) tekintetében is gondosan ügyelni kell arra, hogy ne kerüljenek elfogadásra a munkavállaló által olyan felkérések, amelyek alapján bárki is a meghívó vagy felkérő fél lekötözöttjének tekinthető.

Az MVM Csoport munkavállalói kötelesek együttműködni az összeférhetetlenségek és érdekkonfliktusok gyors és hatékony kezelésében, feloldásában.

2.3.7. Vállalati tulajdon védelme

Az MVM Csoport munkavállalói felelősséget vállalnak a vállalat tulajdonában álló, illetve az általa biztosított eszközök megfelelő kezeléséért, azok állagának megóvásáért, valamint célszerű és takarékos használatáért.

A munkavállalók a vállalati eszközöket és létesítményeket magáncélra csak külön engedéllyel használhatják, figyelemmel az MVM Csoport szabályozó dokumentumainak rendelkezéseire.

2.3.8. Közéleti szerepvállalás

Az MVM Csoport támogatja a munkavállalók minden olyan közéleti szereplését, amely az MVM Csoport hírnevét, szakmai fejlődését elősegíti. Különösen támogatja a munkáltató, hogy a munkavállalók szakterületükön részt vegyenek a tudományos életben, a szakmai érdekképviseleti körökben, ahol a munkáltató pozitív megítélését erősíthetik.

Tilos az MVM Csoport, illetve annak tagvállalata nevében bármely fórumon – beleértve a munkahelyet is - politikai nézetet kifejteni, állásfoglalást tenni, illetve jogszabályban, belső szabályozásban és megállapodásokban foglaltakkal össze nem egyeztethető ígéretet tenni, valamint pontatlan információt adni.

Az MVM Csoport nem korlátozza a munkavállalók - munkahelyen kívüli és munkaidőn túli - politikai szerepvállalását, de ilyen esetekben nem használhatják az MVM Csoport nevét, elérhetőségeit, kommunikációs csatornáit, és a politikai tevékenység nem állhat ellentétben az MVM Csoport érdekeivel.

2.4. Az MVM Csoport minden vezetőjétől elvárt további etikai követelmények

Az elvárt magatartási normák az MVM Csoport valamennyi munkavállalójára vonatkoznak, a vezető munkakörben dolgozókkal szemben azonban – a 2.1. pontban megfogalmazottnak megfelelően – további különleges elvárások érvényesülnek.

Az MVM Csoport társaságok első számú vezetőinek, illetve vezető munkakörben dolgozóinak a szakmai irányító jogosítványok gyakorlása közben a beosztott munkavállalókkal igazságosnak, következetesnek és méltányosnak kell lenniük, tartózkodni kell a beosztottak emberi méltóságát bármilyen módon sértő magatartástól.

2.4.1. Személyes példamutatás

Az MVM Csoport vezetőinek példaértékű és iránymutató, etikus magatartást kell tanúsítaniuk, és gondoskodniuk kell a jó közösségi szellem, valamint az együttműködésre nyitott, hatékony munkavégzést lehetővé tevő légkör kialakításáról. A vezető elfogadja a szakmai ellenvéleményeket, és az általa a döntés jogával meghozott döntésekért vállalja a felelősséget. A munkavállalók számára az elvárt színvonalú szakmai munka elvégzéséhez megfelelő körülményeket kell biztosítani, elő kell segíteni a beosztottak hatékony együttműködését, és az elért eredményeket rendszeresen ismertetni és értékelni kell. Az MVM Csoport valamennyi társaságának vezetősége köteles támogatni az MVM Csoport által vállalt etikai és üzleti etikai normákat az általa irányított vállalat valamennyi tevékenységi területén.

A személyes példamutatás, ennek keretében az etikus vezetői magatartás – mind a mindennapokban, mind a nehéz helyzetekben – kiemelkedően fontos, hiszen a vezetők felelőssége az MVM Csoport társaságainak, illetve az egyes szervezeti egységek tevékenységének tervezése, a munkafolyamatok szervezése, a végrehajtás irányítása, és az ehhez kapcsolódó ellenőrzés. Felelős, méltányos és előretekintő vezetői munka jelentheti a kiemelkedő színvonalú szakmai munka bázisát.

2.4.2. Beosztottakkal való kapcsolat

A vezetőkkel szemben elvárás, hogy az általuk irányított szervezeti egységnél törekedjenek beosztottaik megismerésére, személyiségük feltárására, alkalmassági szintjük feltérképezésére, szakmai ismereteik folyamatos fejlesztésére, illetve a konfliktushelyzeteknek az érintettek személyes közreműködésével történő feloldására. A vezetők a tudásukra jutott információt a megfelelő gondossággal bizalmasan kezelik. Emellett elvárás, hogy a vezetők személyes példával is törekedjenek a jó közösségi szellemet, együttműködést, hatékony munkavégzést elősegítő légkör kialakítására, az esetleges konfliktushelyzeteknek az érdekelt személyes közreműködésével történő feloldására.

A vezetőktől elvárt, hogy ne viselkedjenek úgy, hogy azt bárki erőszakosnak, megfélemlítőnek, gyűlölködőnek, rossz szándékúnak vagy sértőnek tekinthesse és magatartásukkal mutassanak példát beosztottjaik számára.

Az MVM Csoport teljes mértékben elítéli a zaklatás minden típusát, formáját. Különösen a vezető által beosztott sérelmére megvalósított zaklatást. A zaklatások számos típusa közül kiemelendő a szexuális természetű zaklatás, amely magában foglalja az olyan nemkívánatos viselkedést, mint pl. a testi kontaktus és közeledés, a szexuális színezetű megjegyzések, szexuális jellegű követelések akár szóban, akár tettekkel. Az ilyen természetű visszaélések elkerülésének és felderítésének céljából az MVM Csoport kiemelt figyelmet fordít a munkavállalók tájékoztatására és bejelentési lehetőségek fenntartására.

Az MVM Csoport vezetői személyi döntéseiket, beosztottjaik tevékenységének értékelését csak a szakmai érdemek, a teljesítmény, illetve a munkával összefüggő tényezők alapján hozhatják meg.

2.4.3. *Kapcsolat más szervezeti egységekkel, vezetőkkel*

Az MVM Csoport elvárja, hogy vezetői a stratégiai célok és érdekek érvényesítésén túl törekedjenek az MVM Csoport többi vállalatával, szervezeti egységével a megfelelő szintű együttműködés kialakítására, a szükséges információk pontos és gyors cseréjére, illetve általánosságban a hatékony közös munkavégzésre.