

Az MVM Csoport egyesülési szabadságról szóló politikája

Az MVM Csoport elismeri és tiszteletben tartja az egyesülési szabadságot, a szakszervezet létrehozásának és a szakszervezethez való csatlakozásnak a jogát, valamint a kollektív tárgyaláshoz és kollektív szerződéskötéshez való jogot. Lehetővé tesszük a munkavállalók képviselői számára, hogy tárgyalásokat folytassanak a megfelelő döntési hatáskörrel rendelkező menedzsmenttel.

Tiltjuk a megtorlást, megfélemlítést, zaklatást vagy erőszakot a szakszervezeti tagokkal, a szakszervezeti képviselőkkel és az e jogokat gyakorolni kívánó munkavállalókkal szemben.

Mintegy 20.000 munkavállalót foglalkoztató cégcsoportként elismerjük a munkavállalóinkkal való közvetlen és konstruktív párbeszéd fontosságát és értékét. Hiszünk abban, hogy a szociális partnerek közötti nyílt és folyamatos párbeszéd kulcsfontosságú társaságcsoporthoz sikere szempontjából, és fontosnak tartjuk, hogy olyan megállapodásokat hozzunk létre, amelyek védik és javítják a társaságcsoporthoz üzleti modelljét, miközben versenyképes fizetést, juttatásokat és munkahelyi biztonságot nyújtanak munkatársaink számára.

Az MVM Csoport pozitív munkakapcsolatokat ápol a szakszervezeti képviselőkkel, a szakszervezetek a működést érintő minden jelentős változás előtt – a jogszabályi követelményeknek megfelelően, valamint a kollektív szerződésekben foglaltak szerint – tájékoztatást kapnak a tervezett változásról.

Egyesülési szabadságról szóló politikánkat a Munka Törvénykönyvével és egyéb jogszabályokkal, valamint a vonatkozó nemzetközi egyezményekkel összhangban alkalmazzuk, beleértve az Emberi Jogok és Alapvető Szabadságok Védelméről szóló Egyezményt, a felülvizsgált Európai Szociális Chartát, az Európai Unió Alapjogi Chartáját és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet egyezményeit.

2025. augusztus 12.

Tamáskó József Miklós s.k.
általános vezérigazgató-helyettes