

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről  
szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az**

**MVM Ingatlankezelő Kft.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású,  
valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult  
munkavállalók javadalmazásáról**

**(2022.08.01 napi állapot)**

**1. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM Ingatlankezelő Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Dr. Tóth Szabolcs	Felügyelőbizottság elnöke	nem	100 000
Babidorics Judit	Felügyelőbizottság tagja	igen	75 000
Dr. Szentkereszty Ákos Pál	Felügyelőbizottság tagja	nem	75 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

<b>Név</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Személyi alapbér (Ft/hó)</b>
Gyurity Szvetlana	ügyvezető	50 000

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### **3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók**

Az MVM Ingatlankezelő Kft.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező nem vezető besorolású munkavállaló több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkezik, azonban nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alpbérét nem a Társaságtól kapja.

### **4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

A Társaságban az ügyvezetőn kívül bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállaló több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkezik, azonban nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alpbérét nem a Társaságtól kapja.

Budapest, 2022. augusztus 1.