

Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az

MVM Energetikai Ágazati Képzőközpont Nonprofit Kft.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2022.10.08. napi állapot)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Energetikai Ágazati Képzőközpont Nonprofit Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Kerekes Ferenc	Felügyelőbizottság elnöke	nem	20 000
Deák László	Felügyelőbizottság tagja	igen	20 000
Stemler Ildikó	Felügyelőbizottság tagja	igen	20 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Vezető tisztségviselők

Az MVM Energetikai Ágazati Képzőközpont Nonprofit Kft. vezető tisztségviselőinek a nevét és tisztségét az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Megbízási díjat felvesz	Megbízási díj (Ft/hó)
Dr. Pongrácz Dóra	ügyvezető	igen	300 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM Energetikai Ágazati Képzőközpont Nonprofit Kft.-ben nincs az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállaló. A társaság ügyvezetését megbízási jogviszonyban látják el.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő) ¹	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
1	gazdasági vezető	Kgt. 7/I (2) bekezdés alapján nem kerül feltüntetésre ²	Kgt. 7/I. (2) bekezdés alapján nem kerül feltüntetésre

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33%-a vagy 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

Versenytalalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- ügyvezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 2. pont (Vezető tisztségviselők) tartalmazza.

- gazdasági vezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

¹ Tekintettel arra, hogy a Társaságnál egy fő cégjegyző van és a személye egyértelműen beazonosítható, ezért alapbérére nem kerül feltüntetésre. A cégjegyző alapbérére megfelel a társaságnál alkalmazott javadalmazási elveknek.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): Mértéke bruttó 200.000,- Ft/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Önkéntes pénztári támogatás: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi alapbér 2,5%-a.

Budapest, 2022. október 08.