

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. törvény (Kgt.) alapján az**

**MVM Energetikai Ágazati Képzőközpont Nonprofit Kft.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2022.05.01 napi állapot)**

**1. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM Energetikai Ágazati Képzőközpont Nonprofit Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Kerekes Ferenc	Felügyelőbizottság elnöke	nem	20 000
Deák László	Felügyelőbizottság tagja	igen	20 000
Cserenkó Péter Ottó	Felügyelőbizottság tagja	igen	20 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Vezető tisztségviselők**

Az MVM Energetikai Ágazati Képzőközpont Nonprofit Kft. vezető tisztségviselőinek a nevét és tisztségét az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Megbízási díjat felvesz</b>	<b>Megbízási díj (Ft/hó)</b>
Székely Zsolt	ügyvezető	igen	300 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

Az MVM Energetikai Ágazati Képzőközpont Nonprofit Kft.-ben nincs az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállaló. A társaság ügyvezetését megbízási jogviszonyban látják el.

#### 4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő) <sup>1</sup>	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
1	gazdasági vezető	Kgt. 7/I (2) bekezdés alapján nem kerül feltüntetésre <sup>2</sup>	Kgt. 7/I. (2) bekezdés alapján nem kerül feltüntetésre

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33%-a vagy 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

#### 5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- ügyvezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 2. pont (Vezető tisztségviselők) tartalmazza.

- gazdasági vezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

<sup>1</sup> Tekintettel arra, hogy a Társaságnál egy fő cégjegyző van és a személye egyértelműen beazonosítható, ezért alapbérére nem kerül feltüntetésre. A cégjegyző alapbérére megfelel a társaságnál alkalmazott javadalmazási elveknek.

## **6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** Mértéke bruttó 200.000,- Ft/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

**Önkéntes pénztári támogatás:** Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi alapbér 2,5%-a.

Budapest, 2022. május 01.