

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az

MVM BSZK Zrt.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2021.02.03.)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM BSZK Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Sárközi Edit	a Felügyelőbizottság elnöke	nem	300 000
Dr. Harsányi Orsolya	a Felügyelőbizottság tagja	igen	200 000
Pálla Gábor Ödön	a Felügyelőbizottság tagja	igen	200 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM BSZK Zrt. Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó felsővezetői

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Varga Zoltán Attila	vezérigazgató	1 500 000
Juhász Tamás	fizikai védelmi és humánbiztonsági igazgató	1 350 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)
1	igazgató	1 339 000	1 339 000	1 339 000

Végkielégítés A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét a társaság belső szabályzata határozza meg. A maximális éves mérték 4 havi személyi alapbér.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- 13. havi bér
- választható béren kívüli juttatások
- önkéntes pénztári támogatások.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató
- fizikai védelmi és humánbiztonsági igazgató
- gazdasági igazgató

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkáltató vezetője és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális és bérmegállapodásban meghatározott juttatás. Szabályozása az Igazgatóság által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik. Mértéke bruttó 573.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek.)
- **Önkéntes pénztári támogatások:** A mértéke a csoportszintű szociális- és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre:
Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a kereset 5,4%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 12.800,- Ft/fő/hó. A nyugdíjpénztári, valamint az egészségpénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról is és arról is, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)