

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az

ENEXIO Hungary Zrt.

vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2021.03.31. napi állapot)

1. Vezető tisztségviselők

Az ENEXIO Hungary Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felveszi	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Jürgen Körner	Igazgatóság elnöke	igen	650 000 Ft
Dancsuly András	Igazgatóság tagja	igen	450 000 Ft
Lelkes Tamás	Igazgatóság tagja	igen	450 000 Ft

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs.

2. Felügyelőbizottsági tagok

Az ENEXIO Hungary Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Spilkó József	Felügyelőbizottság elnöke	igen	450 000 Ft
Mandl Károly	Felügyelőbizottság tagja	igen	350 000 Ft
Dr. Korondán Gábor	Felügyelőbizottság tagja	igen	350 000 Ft

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208.§. (1) hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Jürgen Körner	vezérigazgató	3 500 000 Ft
Dancsuly András	műszaki vezérigazgató-helyettes	2 596 500 Ft
Lelkes Tamás	gazdasági vezérigazgató helyettes	3 055 000 Ft

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- a) legalább 3 év esetén egyhavi,
- b) legalább 5 év esetén kéthavi,

- c) legalább 10 év esetén háromhavi,
- d) legalább 15 év esetén négyhavi,
- e) legalább 20 év esetén öthavi,
- f) legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) 3 év után öt nappal,
- b) 5 év után tizenöt nappal,
- c) 8 év után húsz nappal,
- d) 10 év után huszonöt nappal,
- e) 15 év után harminc nappal,
- f) 18 év után negyven nappal,
- g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményosztónzó: A kitűzött teljesítményosztónzó feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások.

Versenytalimi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
8	igazgatók, irodavezetők, csoportvezetők, sales engineer, Head of Projects at CIS Region, Project Portfolio Manager	1 200 000 Ft	2 200 000 Ft

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- g) legalább 3 év esetén egyhavi,
- h) legalább 5 év esetén kéthavi,
- i) legalább 10 év esetén háromhavi,
- j) legalább 15 év esetén négyhavi,
- k) legalább 20 év esetén öthavi,
- l) legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- h) 3 év után öt nappal,
- i) 5 év után tizenöt nappal,
- j) 8 év után húsz nappal,
- k) 10 év után huszonöt nappal,
- l) 15 év után harminc nappal,
- m) 18 év után negyven nappal,

n) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményosztónzó: A belső besorolástól függően a kitűzött teljesítményosztónzó feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alpbér 20-50%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások.

Versenytalalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti együttes rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkakörökben foglalkoztatott munkavállaló rendelkezik:

- gazdasági vezérigazgató helyettes

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- főkönyvelő
- SLA vezető
- pénzügyi csoportvezető
- könyvelő/pénzügyi munkatárs.

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Választható béren kívüli juttatások (VBKJ): Mértéke bruttó 750 000 Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Budapest, 2021. március 31.