

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló  
2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az**

**MVM Hotel Panoráma Kft.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az  
együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók  
javadalmazásáról**

**(2023. április 1. napi állapot)**

**1. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM Hotel Panoráma Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Pálla Gábor Ödön	Felügyelőbizottság elnöke	nem	200 000
Gyurity Szvetlána	Felügyelőbizottság tagja	nem	150 000
dr. Budavári Krisztina	Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

<b>Név</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Személyi alapbér (Ft/hó)</b>
Bangó Tamás	ügyvezető	1 000 000

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Nem részesülnek egyéb juttatásban.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### 3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő) <sup>1</sup>	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
2	vezető, ügyintéző	Kgt. 7/1 (2) bekezdés alapján nem kerül feltüntetésre <sup>2</sup>	Kgt. 7/1. (2) bekezdés alapján nem kerül feltüntetésre

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A társaságnál a munkavállalókra vonatkozóan nincs teljesítményösztönző rendszer.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- önkéntes pénztári támogatás.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### 4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- ügyvezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- gazdasági vezető
- pénzügyi ügyintéző

Javadalmazására vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

### 5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

**Önkéntes pénztári támogatások:** Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 3.100,- Ft/hó.

Budapest, 2023. április 18.

<sup>1</sup> Tekintettel arra, hogy a Társaságnál két cégjegyző van és a személyük egyértelműen beazonosítható, ezért alapbérük nem kerül feltüntetésre. A cégjegyzők alapbére megfelel a társaságnál alkalmazott javadalmazási elveknek.