

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az

MVM Hotel Panoráma Kft.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2021.01.11.)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Hotel Panoráma Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Pálla Gábor Ödön	a Felügyelőbizottság elnöke	nem	200 000
Gyurity Szvetlána	a Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000
dr. Budavári Krisztina	a Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

2.1. Az MVM Hotel Panoráma Kft. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó felsővezetői

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Bangó Tamás	ügyvezető	1 000 000

Az Mt. 208. § hatálya alá tartozók esetében:

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében a Társaság egyedüli tagja által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint az Mt. 208.§ hatálya alá tartozó munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A felmondási idő meghatározása a Társaság egyedüli tagja által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint történik, eszerint az Mt. 208.§ hatálya alá tartozó munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Prémium: A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Társaság egyedüli tagja által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat tartalmazza.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók a Társaság egyedüli tagja által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat alapján a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő (cafeteria) juttatásokra.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)
2	vezető, ügyintéző	281 000	448 000	364 500

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az általános, minden – nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- önkéntes pénztári támogatás.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- ügyvezető
- gazdasági vezető
- pénzügyi ügyintéző

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Az egészségpénztári juttatás feltételeit és mértékét a Társaság mindenkor hatályos kapcsolódó Szabályzata tartalmazza.

Egészségpénztár: A munkáltató a munkavállalók számára – egészségpénztári tagság esetén – havonta bruttó 3 100 Ft egészségpénztári támogatást nyújt a cafeteria rendszeren kívül.

Az egészségpénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról illetve hogy melyik pénztárnak lesznek tagjai. (Egészségpénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Budapest, 2021.01.11.