

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az**

**MVM KONTÓ Zrt.**

**felügyelőbizottsági tagjai, a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2022.01.01.)**

### **1. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM KONTÓ Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

| <b>Tisztségviselő neve</b> | <b>Betöltött tisztség</b>   | <b>Tiszteletdíjat felvesz</b> | <b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b> |
|----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Sárközi Edit               | a Felügyelőbizottság elnöke | nem                           | 300 000                     |
| Kovács Viktória            | a Felügyelőbizottság tagja  | nem                           | 200 000                     |
| Majzik-Novák Viktória      | a Felügyelőbizottság tagja  | igen                          | 200 000                     |

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

### **2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

Az MVM KONTÓ Zrt. Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó munkavállalói

| <b>Név</b>  | <b>Munkakör</b> | <b>Személyi alapbér (Ft/hó)</b> |
|-------------|-----------------|---------------------------------|
| Kiss László | vezérigazgató   | 2 500 000                       |

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások.

**Versenytalimi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### 3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

| Létszám (fő) | Együttes cégjegyzésre jogosultak | Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó) | Legmagasabb alapbér (Ft/hó) |
|--------------|----------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| 14           | igazgatók, osztályvezetők        | 1 147 000                      | 2 315 000                   |
| 8            | egyéb vezetők                    | 623 400                        | 787 900                     |

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

A 2012. július 1. előtt létesített munkaviszony esetén a végkielégítés mértékét az MVM Energetika Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

A 2012. július 1. előtt létesített munkaviszony esetén a felmondási idő mértékét az MVM Energetika Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg.

**Teljesítményösztönző:** A teljesítményösztönző kitűzését, annak értékelését, továbbá a kifizetés rendjét, - az MVM Energetika Zrt. és a munkavállalói érdekképviseleti szervek kötött létrejött megállapodáson alapuló - a 390/2021. (V.03.) számú Egyedüli Részvényesi Határozatban rögzítettek szabályozzák. A maximális éves mérték: éves személyi alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:**

- bérkiegészítés,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások.

**Versenytalimi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

## 4. A Társaság bankszámlái feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató
- pénzügyi szolgáltatási igazgató
- könyvelési osztályvezető
- tárgyeszköz-elszámolási osztályvezető
- adózási osztályvezető
- pénzforgalmi osztályvezető
- treasury csoportvezető
- bank csoportvezető
- számlázási csoportvezető
- pénzügyi szakértő
- pénzügyi munkatárs

Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók és az együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók esetében a javadalmazásukra vonatkozó információkat a 2. és 3. pont tartalmazza. A Társaság bankszámlái feletti együttes rendelkezésre jogosult szakértő és munkatárs munkakörökre vonatkozó javadalmazási információk megegyeznek a 3. pontban foglaltakkal.

## 5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

**Bérmegemelés:** Azon munkavállalók, akiknél 2021. évben a teljesítményösztönző rendszer átalakításának következtében csökkent az összjövedelem, HAY szinttől függően, a különbséget 75% vagy 85%-ának megfelelő bérmegemelésben részesülnek.

**Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A Társaság Egyedüli Részvényese és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális és bérmegállapodásban meghatározott juttatás. Szabályozása az Egyedüli Részvényes által kibocsátott központi eljárásrend alapján történik, a Társaság Munkaügyi Szabályzatában rögzítve. 2022. évi mértéke bruttó 500.000,- Ft/fő/év. (A felügyelőbizottsági tagok ezen minőségükben VBKJ juttatásban nem részesülnek.)

**Önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások:** A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) foglalt szabályozás és a Társaság hatályos Munkaügyi szabályzata részletszabályai alapján. A 2022. évi maximum mértékek:

- önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás: kereset 5,4%-a (bruttó),
- önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás: 12.800,- Ft/fő/hó (bruttó).

A nyugdíjpénztári, valamint az egészségpénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról és arról, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a felügyelőbizottsági tagok ezen minőségükben nem részesülnek.)

Paks, 2022. január 01.