

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az**

**MVM MIFŰ Kft.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2020.12.01.)**

**1. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM MIFŰ Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Csorba Sándor	a Felügyelőbizottság elnöke	nem	102 000
Holló Vilmos	a Felügyelőbizottság tagja	igen	66 000
Koroly Máté	a Felügyelőbizottság tagja	igen	66 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

2.1. Az MVM MIFŰ Kft. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó felsővezetői

<b>Név</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Személyi alapbér (Ft/hó)</b>
Kókai Péter	ügyvezető	1 500 000

**Az Mt. 208. § hatálya alá tartozók esetében:**

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében a Társaság legfőbb szerve által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint az Mt. 208.§ hatálya alá tartozó munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Felmondási idő:** A felmondási idő meghatározása a Társaság legfőbb szerve által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint történik, eszerint az Mt. 208.§ hatálya alá tartozó munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Prémium:** A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Társaság legfőbb szerve által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat tartalmazza.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók a Társaság legfőbb szerve által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat alapján a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő (cafeteria) juttatásokra.

### 3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)
2	igazgatók	972 900	1 236 000	1 104 450

**Végkielégítés:** Az MVM MIFÚ Kft. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.

**Felmondási idő:** A felmondási időt az MVM MIFÚ Kft. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 7 hónap.

**Teljesítményösztönző:** A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az MVM MIFÚ Kft. belső szabályzata határozza meg. A maximális éves mérték 4 havi személyi alapbér.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden – nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- 13. havi bér
- választható béren kívüli juttatások
- önkéntes pénztári támogatások.

### 4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- ügyvezető
- gazdasági igazgató
- fejlesztési igazgató

### 5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** Az MVM Zrt. és a társadalmi szervezetek között évente megkötött csoportszintű szociális és bérmegállapodásban meghatározott juttatás. 2020. évi mértéke bruttó 530.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek.)
- **Önkéntes pénztári támogatások:** A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) foglalt szabályozás szerint. A 2020. évi értékek, melyek mértéke a csoportszintű szociális- és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre:  
Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a kereset 5,4%-a. A nyugdíjpénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról is és arról is, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Budapest, 2020. december 1.