

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az**

**MVM Otthon Plusz Zrt.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2021.01.06.)**

### **1. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM Otthon Plusz Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Felkai György	Felügyelőbizottság elnöke	igen	200 000
Vojtek Endre	Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000
Koncz Péter Ákos	Felügyelőbizottság tagja	nem	150 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

### **2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

<b>Név</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Személyi alpbér (Ft/hó)</b>
Stark István	vezérigazgató	1 500 000

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Felmondási idő:** A felmondási idő meghatározása tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alpbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

### 3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)
2	osztályvezetők	1 020 000	1 120 000	1 070 000

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

**Teljesítményösztönző:** HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33%-a vagy 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

### 4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató.

### 5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

**Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** Mértéke bruttó 500.000,- Ft/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

**Önkéntes pénztári támogatások:** Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 5,4%-a, feltéve, ha a munkavállaló a munkáltatótól kért levonás alapján az alapbér 1,5%-ának megfelelő tagdíjat megfizeti. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 11.630,- Ft/hó.

Budapest, 2021. január 6.