

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről  
szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az**

**MVM Services Zrt.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású,  
valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult  
munkavállalók javadalmazásáról**

**(2021.04.26. napi állapot)**

**1. Vezető tisztségviselők**

Az MVM Services Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Kóbor György	Igazgatóság elnöke	nem	650 000
Dr. Gulyás Gergő	Igazgatóság tagja	igen	450 000
Dr. Balczó Barnabás	Igazgatóság tagja	igen	450 000
Hegy Eszter	Igazgatóság tagja	igen	450 000
Dr. Németh Szabolcs Tamás	Igazgatóság tagja	igen	450 000
Sárközi Edit	Igazgatóság tagja	igen	450 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM Services Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Dr. Gonda Zsolt	Felügyelőbizottság elnöke	igen	450 000
Dr. Janó Márk Ádám	Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000
Dr. Horváth Nóra	Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000
Dr Vidoven Árpád	Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000
Vásárhelyi Tibor Pál	Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000
Dr. Mernyei Ákos Péter	Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

### 3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Sárközi Edit	vezérigazgató	3 200 000
Ráthgéber Attila	gazdasági vezető	1 750 000

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### 4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő) <sup>1</sup>	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
20	igazgatók, osztályvezetők	1 023 600	2 580 000
5	tanácsadók	10 000	1 800 000
13	vezetők	575 000	2 000 000
7	szakértők, munkatársak	293 000	1 004 000

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,

<sup>1</sup> A táblázat nem tartalmazza az MVM Services Zrt.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező, több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalókat, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alapbérüket nem a Társaságtól kapják.

- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33%-a vagy 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- bérkiegészítés,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytalalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

## **5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató;
- gazdasági vezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- pénzügyi szolgáltatási igazgató,
- pénzforgalmi osztályvezető,
- pénzforgalmi osztály munkatársai,
- treasury és finanszírozási igazgató,
- treasury kijelölt szakértők.

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

## **6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** Mértéke bruttó 500.000,- Ft/év, az MVM Zrt.-ből jogutódlással átkerült Munkavállalók részére bruttó 573.000,- Ft/év.

**Bérkiegészítés:** Azon munkavállalók, akiknél a 2021. évben a teljesítményösztönző rendszer átalakításának következtében csökken az összjövedelem, HAY szinttől függően, a különbözet 75% vagy 85%-ának megfelelő bérkiegészítésben részesülnek.

**Önkéntes pénztári támogatások:** Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 5,4%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 12.800,- Ft/hó, az NKM Energia Zrt.-ből (jelenleg MVM Next Energiakereskedelmi Zrt.) jogutódlással átkerült munkavállalók esetében bruttó 8.140,- Ft/hó.

Budapest, 2021. április 26.