

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az**

**MVM Smart Future Lab Zrt.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2021.07.01.)**

### **1. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM Smart Future Lab Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Koncz Péter Ákos	a Felügyelőbizottság elnöke	nem	200 000
Zámbó Balázs	a Felügyelőbizottság tagja	nem	150 000
dr. Tenk László	a Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

### **2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

Az MVM Smart Future Lab Zrt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó munkavállalói

<b>Név</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Személyi alapbér (Ft/hó)</b>
Márton István	vezérigazgató (vezető tisztségviselő)	400 000

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### 3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Alapbér
1	vezető befektetési és pénzügyi szakértő	Tekintettel arra, hogy a Társaságnál egy fő cégjegyző van és a pozíció megnevezésével a személy is egyértelműen beazonosítható, az érdeksérelmek elkerülése végett a jogszabályban biztosított kivételi lehetőség alkalmazásával alapbére nem kerül feltüntetésre. A cégjegyző alapbére és egyéb juttatásai megfelelnek a társaságnál alkalmazott javadalmazási elveknek, besorolási kategóriáknak.

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- bérkiegészítés,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

#### **4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- vezető befektetési és pénzügyi szakértő

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

#### **5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.

**Bérkiegészítés:** Azon munkavállalók, akiknél a 2021. évben a teljesítményösztönző rendszer átalakításának következtében csökken az összjövedelem, HAY szinttől függően, a különbözet 75% vagy 85%-ának megfelelő bérkiegészítésben részesülnek.

**Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** Mértéke bruttó 573.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

**Önkéntes pénztári támogatások:** Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 5,4%-a.

Budapest, 2021. július 1.