

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az**

NRG Finance Kft.

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású,
valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult
munkavállalók javadalmazásáról**

(2022.05.01. napi állapot)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az NRG Finance Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Dr. Jávorszky József	Felügyelőbizottság elnöke	igen	200 000
Jámbor István	Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000
Békési Balázs	Felügyelőbizottság tagja	nem	150 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Vladár Sándor	ügyvezető	400 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- A Társaságnál nincsenek egységes pénzbeli juttatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

A Társaságnál nincs együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállaló.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállaló rendelkezik:

- ügyvezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- Rába Energiaszolgáltató Kft. kijelölt munkavállalói

Javadalmazásukra vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült Rába Energiaszolgáltató Kft. közzétételének 2. pontja (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

<https://mvm.hu/Rolunk/Tagvallalataink>

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

A Társaságnál nincsenek egységes pénzbeli juttatások.

Budapest, 2022. május 01.