

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a**

**Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2021.10.04.)**

### **1. Vezető tisztségviselők**

A Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Fluck Benedek	az Igazgatóság elnöke	igen	450 000
Páhiné Gál Mária	az Igazgatóság tagja	igen	300 000
Kiss László	az Igazgatóság tagja	igen	300 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

### **2. Felügyelőbizottsági tagok**

A Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Sárközi Edit	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	300 000
dr. Pongrácz Dóra	a Felügyelőbizottság tagja	igen	200 000
Mezey Livia Gabriella	a Felügyelőbizottság tagja	igen	200 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

### **3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

A Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt. Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó munkavállalói

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Kiss László	vezérigazgató	0 *
Móczár Sándor	szolgáltatás támogatási igazgató	1 838 900

\* Munkabérben az MVM KONTÓ Zrt-től részesül.

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

#### 4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
8	osztályvezetők, vezetők	520 000	1 269 200
3	szakértők, munkatársak	312 500	610 600

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,

- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A teljesítményösztönző kitűzését, annak értékelését, továbbá a kifizetés rendjét, az MVM Energetika Zrt. és a munkavállalói érdekképviseleti szervek között létrejött megállapodás figyelembevételével a Munkáltató és a Munkáltatónál működő Érdekképviselet között létrejött megállapodáson alapuló Belső Szabályzat tartalmazza. A maximális éves mérték: éves személyi alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:**

- bérkiegészítés,
- választható béren kívüli juttatások.

**Versenytalpmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

## **5. A Társaság bankszámlái feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató
- pénzügyi szolgáltatási igazgató
- könyvelési osztályvezető
- tárgyeszköz-elszámolási osztályvezető
- adózási osztályvezető
- pénzforgalmi osztályvezető
- pénzforgalmi csoportvezető
- számlázási csoportvezető
- pénzügyi szakértő
- pénzügyi munkatárs

Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók és az együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók esetében a javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. és 4. pont tartalmazza. A Társaság bankszámlái feletti együttes rendelkezésre jogosult szakértő és munkatárs munkakörökre vonatkozó javadalmazási információk megegyeznek a 4. pontban foglaltakkal.

## **6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**Bérkiegészítés:** Azon munkavállalók, akiknél 2021. évben a teljesítményösztönző rendszer átalakításának következtében csökken az összjövedelem, HAY szinttől függően, a különbözet 75% vagy 85%-ának megfelelő bérkiegészítésben részesülnek.

**Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A Társaság Egyedüli Részvényese és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális- és bérmegállapodás figyelembevételével a Munkáltató és a Munkáltatónál működő Érdekképviselő között létrejött megállapodáson alapuló Belső Szabályzat tartalmazza. 2021. évi mértéke bruttó 325.000,- Ft/fő/év. (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok ezen minőségükben VBKJ juttatásban nem részesülnek.)

Paks, 2021. október 04.