

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a

Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2021.06.29.)

1. Vezető tisztségviselők

A Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Fluck Benedek	az Igazgatóság elnöke	igen	450 000
Páhiné Gál Mária	az Igazgatóság tagja	igen	300 000
Kiss László	az Igazgatóság tagja	igen	300 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Felügyelőbizottsági tagok

A Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Sárközi Edit	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	300 000
dr. Pongrácz Dóra	a Felügyelőbizottság tagja	igen	200 000
Mezey Livia Gabriella	a Felügyelőbizottság tagja	igen	200 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

A Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt. Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó munkavállalói

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Kiss László	vezérigazgató	0 *
Móczár Sándor	szolgáltatás támogatási igazgató	1 838 900

* Munkabéren az MVM KONTÓ Zrt-től részesül.

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
7	osztályvezetők, vezetők	570 000	1 269 200
3	szakértők, munkatársak	312 500	610 600

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,

- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző kitűzését, annak értékelését, továbbá a kifizetés rendjét, az MVM Energetika Zrt. és a munkavállalói érdekképviseleti szervek között létrejött megállapodás figyelembevételével a Munkáltató és a Munkáltatónál működő Érdekképviselet között létrejött megállapodáson alapuló Belső Szabályzat tartalmazza. A maximális éves mérték: éves személyi alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások:

- bérkiegészítés,
- választható béren kívüli juttatások.

Versenytalpmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

5. A Társaság bankszámlái feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató
- pénzügyi szolgáltatási igazgató
- könyvelési osztályvezető
- tárgyeszköz-elszámolási osztályvezető
- adózási osztályvezető
- pénzforgalmi osztályvezető
- pénzforgalmi csoportvezető
- számlázási csoportvezető
- pénzügyi szakértő
- pénzügyi munkatárs

Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók és az együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók esetében a javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. és 4. pont tartalmazza. A Társaság bankszámlái feletti együttes rendelkezésre jogosult szakértő és munkatárs munkakörökre vonatkozó javadalmazási információk megegyeznek a 4. pontban foglaltakkal.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Bérkiegészítés: Azon munkavállalók, akiknél 2021. évben a teljesítményösztönző rendszer átalakításának következtében csökken az összjövedelem, HAY szinttől függően, a különbözet 75% vagy 85%-ának megfelelő bérkiegészítésben részesülnek.

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): A Társaság Egyedüli Részvényese és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális- és bérmegállapodás figyelembevételével a Munkáltató és a Munkáltatónál működő Érdekképviselő között létrejött megállapodáson alapuló Belső Szabályzat tartalmazza. 2021. évi mértéke bruttó 325.000,- Ft/fő/év. (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok ezen minőségükben VBKJ juttatásban nem részesülnek.)

Paks, 2021. június 29.