

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a

Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2020.12.01.)

1. Vezető tisztségviselők

A Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Sárközi Edit	Igazgatóságelnöke	nem	200 000
Csanádi Gábor	Igazgatóságtagja	igen	180 000
Fluck Benedek	Igazgatóságtagja	igen	180 000
Kiss László	Igazgatóságtagja	igen	180 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Felügyelőbizottsági tagok

A Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Marjai Péter	Felügyelőbizottság elnöke	igen	180 000
Kovács Viktória	Felügyelőbizottság tagja	nem	140 000
Buzás Zsolt	Felügyelőbizottság tagja	nem	140 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

A Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt. Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó felsővezetők:

Név	Munkakör	Személyi alpbér (Ft/hó)
Kiss László	vezérigazgató	2 500 000
Móczár Sándor	szolgáltatás támogatási igazgató	1 700 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Egyedüli Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Egyedüli Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint, az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és idejét a vezérigazgató esetében az Egyedüli Részvényes, az Mt. 208.§. hatálya alá tartozó más munkavállalók esetében az Igazgatóság határozza meg, a hatályos Javadalmazási Szabályzat szerint.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók — a hatályos Javadalmazási Szabályzat alapján – a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő (cafeteria) juttatásokra.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alpbér (Ft/hó)	Legmagasabb alpbér (Ft/hó)	Átlag alpbér (Ft/hó)
33	igazgatók, osztályvezetők, csoportvezetők	520 200	2 155 000	992 964

Végkielégítés: A Társaság hatályos Munkaügyi szabályzata szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, amely legfeljebb 12 havi távolléti díj lehet.

Felmondási idő: A felmondási időt a Társaság hatályos Munkaügyi szabályzata határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 7 hónap.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét a Társaság belső szabályzata határozza meg. A maximális éves mérték: 4 havi személyi alpbér.

Egyéb pénzbeli juttatások:

- 13. havi bér,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

5. A Társaság bankszámlái feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató
- számviteli szolgáltatási igazgató
- pénzügyi szolgáltatási igazgató
- könyvelési osztályvezető
- tárgyeszköz-elszámolási osztályvezető
- adózási osztályvezető
- pénzforgalmi osztályvezető
- treasury csoportvezető
- bank csoportvezető
- számlázási csoportvezető
- pénzügyi szakértő
- pénzügyi munkatárs

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben részesülnek a munkavállalók, - az Mt. 208. §-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével - a Társaság hatályos Munkaügyi szabályzata részletszabályai alapján, amelynek mértéke éves szinten legfeljebb 1 havi alapbér lehet.
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A Társaság Egyedüli Részvényese és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális és bérmegállapodásban meghatározott juttatás. Szabályozása az Egyedüli Részvényes Igazgatósága által jóváhagyott csoportszintű utasítás alapján történik a Társaság Munkaügyi Szabályzatában rögzítve. 2020. évi mértéke legfeljebb bruttó 573.000,- Ft/fő/év. (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok ezen minőségükben VBKJ juttatásban nem részesülnek.)
- **Önkéntes pénztári támogatások:** A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) foglalt szabályozás szerint, a Társaság hatályos Munkaügyi szabályzata részletszabályai alapján. A 2020. évi maximum mértékek:
 - önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás: kereset 5,4%-a (bruttó);
 - önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás: 12.800,- Ft/fő/hó (bruttó).A nyugdíjpénztári, valamint az egészségpénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról és arról, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok ezen minőségükben nem részesülnek.)

Paks, 2020. december 01.