

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok  
takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a  
Rába Energiaszolgáltató Kft. felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a  
vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy  
bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalóinak  
javadalmazásáról  
(2023. január 1.-jei állapot)**

A Rába Energiaszolgáltató Kft.-nél a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat az Mt. rendelkezései, az érintett munkavállaló munkaszerződése, az egyes pontjaiban alkalmazott Rába csoport Kollektív Szerződés, valamint az egyes munkavállalói körök vonatkozásában a Taggyűlés által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat tartalmazza. A Javadalmazási Szabályzat hatálya az Mt. 208. § (1), (2) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalóra terjed ki. A Javadalmazási Szabályzatban foglalt rendelkezéseket a 2009. évi CXXII. törvényben meghatározott időpontoktól kell alkalmazzuk.

A Rába Energiaszolgáltató Kft. 2023. január 1.-i létszáma 53 fő. A foglalkoztatás mindenkor írásban dokumentált határozatlan idejű munkaszerződés keretében történik, amely létrejöttkor a Társaság maximum 3 hónap próbaidőt köt ki. A Rába Energiaszolgáltató Kft. egyetlen munkavállalójának (vezetők és munkatársak) munkaszerződése sem tartalmaz külön versenytilalmi ellentételezést, illetve külön - ellentételezést tartalmazó - versenytilalmi megállapodást senkivel nem kötött Társaságunk.

## **1. Felügyelőbizottsági tagok**

A Rába Energiaszolgáltató Kft. Felügyelőbizottsági tagjainak adatai a következők:

Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Megjegyzés
Vladár Sándor	felügyelőbizottság elnöke	200.000,-	
Polák Gábor	felügyelőbizottság tagja	150.000,-	
Csehi Tibor	felügyelőbizottság tagja	150.000,-	

- Egyéb járandóságok: nincs
- Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

## 2. Cégjegyzésre jogosult munkavállaló

### 2.1. A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiak: Mt.) 208. § (1) hatálya alá tartozó munkavállaló

A munkáltató első számú vezetője (ügyvezető igazgató)

A Rába Energiaszolgáltató Kft. ügyvezető igazgatója Job Viktor Károly  
Szakirányú egyetemi végzettséggel rendelkezik.  
Alapbére: 2.000.000,- Ft/hó

Az ügyvezető igazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik.
- **Felmondási idő:** A végkielégítés mértéke a munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik.
- **Prémium:** A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a taggyűlés határozza meg. A Javadalmazási Szabályzatban meghatározott maximális érték a személyi alapbér 20%-a, amely a feladatok maradéktalan teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan az ügyvezető igazgatóvonalhoz tartozó feltételek szerint:
  - önkéntes pénztári támogatás

### 2.2. A Rába Energiaszolgáltató Kft. önálló cégjegyzésre jogosult vezető besorolású munkavállalója az ügyvezető igazgató

## 3. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók

Bankszámla feletti együttes rendelkezési jogosultsággal összesen 2 fő rendelkezik a következők szerint:

- ügyvezető igazgató és gazdasági igazgató

## 4. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

A Rába Energiaszolgáltató Kft. valamennyi munkavállalója azonos elvek szerint jogosult pénzbeli juttatásokra. A juttatások a következők:

- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** nincs
- **Önkéntes pénztári támogatások:** A munkáltató és az érdekképviselői szervezetek között 2002-ben megkötött megállapodás szerint:
  - nyugdíjpénztár: az alapbér 8%-a, amennyiben a munkavállaló 2%-ot befizet;

Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról, illetve, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai.

### **Szolgáltatás alapú egészségbiztosítás:**

Csoportos egészségbiztosítás valamennyi aktív korú munkavállalóra.

Győr, 2023. január 10.