

Tájékoztató
a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Római Irodaház Kft. vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról (2020. május 31-i állapot)

1. Foglalkoztatás

A Római Irodaház Kft.-nél a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat az Mt. rendelkezései, az érintett munkavállaló munkaszerződése, valamint egyes munkavállalói körök vonatkozásában a taggyűlés által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat tartalmazza.

A Javadalmazási Szabályzat személyi hatálya kiterjed:

- a) a Javadalmazási Szabályzat hatálybalépésekor és azt követően a Társaságnál aktív állományban lévő az Mt. 208. § (1) bekezdése szerinti munkavállalókra: a munkáltató első számú vezetőjére, valamint a közvetlen irányítása alatt álló és – részben vagy egészben – helyettesítésére jogosított más munkavállalókra,
- b) a Javadalmazási Szabályzat hatálybalépésekor és azt követően a Társaságnál aktív állományban lévő az Mt. 208. § (2) bekezdése szerinti munkavállalókra: a munkáltató működése szempontjából kiemelkedő jelentőségű vagy fokozottan bizalmi jellegű munkakört tölt be és alapbére eléri a kötelező legkisebb munkabér hétszerezését,
- c) a Társaság Felügyelő Bizottságának tagjaira és elnökére,
- d) a Társaságnak a Ptk. 3:112.§ (1) bekezdése szerinti jogállású vezető tisztségviselőjére.

A Római Irodaház Kft. 2020. május 31-i létszáma 23 fő. A foglalkoztatás mindenkor írásban dokumentált munkaszerződés keretében történik, amely létrejöttkor a Társaság az Mt. (a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény) előírásainak megfelelően 3 hónap próbaidőt köt ki.

A Római Irodaház Kft. tisztségviselői és feljogosított munkavállalói kizárólag együttes cégjegyzésre és bankszámla feletti rendelkezésre jogosultak.

2. Felügyelőbizottsági tagok

A Római Irodaház Kft. felügyelőbizottsági tagjainak adatai a következők:

| Sorszám | Név | Jogviszony | Tiszteletdíj (Ft/hó) |
|---------|------------------------------------|---------------------------|----------------------|
| 1. | Dr. Braskó Mária | felügyelőbizottság elnöke | - |
| 2. | Langó Nándor | felügyelőbizottság tagja | 102.000 |
| 3. | Dr. Börcsök dr. Maticsek Krisztina | felügyelőbizottság tagja | 102.000 |
| 4. | Gyurity Szvetlana | felügyelőbizottság tagja | 102.000 |

A taggyűlés által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § (1) hatálya alá tartozó munkavállalók

3.1. A munkáltató első számú vezetője (ügyvezető)

A Római Irodaház Kft. ügyvezetője: Pálla Gábor Ödön
Személyi alapbére: 1.300.000,- Ft/hó

Az ügyvezető munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Társaság taggyűlése határozza meg. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték az éves bruttó személyi alapbér 20 %-a, amely a feladatok maradéktalan teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint.

Ezek:

- 13. havi bér;
- választható béren kívüli juttatások;
- önkéntes pénztári támogatások.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

A Római Irodaház Kft.-nél 2 fő nem vezető besorolású munkavállaló jogosult együttes cégjegyzésre. A feljogosított munkavállalók felelős munkatárs munkakört töltenek be.

Javadalmazásuk a következő:

| Sorszám | Munkakör | Személyi alapbér (Ft/hó) | Egyéb bér (Ft/hó) | Végkielégítés mértéke | Felmondási idő mértéke |
|---------|--|--------------------------|-------------------|-----------------------|------------------------|
| 1. | gazdasági területért felelős munkatárs | 980.000 | - | 9 hónap | 120 nap |
| 2. | műszaki területért felelős munkatárs | 886.000 | 135.000 | Mt. szerint | Mt. szerint |

Egyéb pénzbeli juttatások: Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint.

Ezek:

- 13. havi bér;
- választható béren kívüli juttatások;
- önkéntes pénztári támogatások.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal összesen 3 fő rendelkezik a következők szerint:

- Ügyvezető (lásd: 3. pont)
- Gazdasági területért felelős munkatárs (lásd: 4. pont)
- Műszaki területért felelős munkatárs (lásd: 4. pont)

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

A Római Irodaház Kft. valamennyi munkavállalója azonos elvek szerint jogosult pénzbeli és szociális juttatásokra. A juttatások a következők:

13. havi munkabér:

13. havi munkabérben, egységes mértékben (időarányosan) részesülnek a munkavállalók. A felügyelő bizottsági tagok nem részesülnek 13. havi munkabérben.

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):

A Társaság ügyvezetése által, Az MVM Csoport Humán Erőforrás Szabályzata alapján megalkotott és életbe léptetett Ügyvezetői Utasítás (A Római Irodaház Kft. 2020. évre érvényes Választható béren kívüli juttatási rendszerének és az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulásainak szabályzata) alapján történik.

2020. évi mértéke bruttó 573.000 Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A felügyelő bizottsági tagok nem részesülnek VBKJ juttatásban.)

Önkéntes pénztári támogatások:

A Társaság ügyvezetése által, Az MVM Csoport Humán Erőforrás Szabályzata alapján megalkotott és életbe léptetett Ügyvezetői Utasítás (A Római Irodaház Kft. 2020. évre érvényes Választható béren kívüli juttatási rendszerének és az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulásainak szabályzata) alapján történik.

A 2020. évi értékek:

Nyugdíjpénztár: a bér 5,4 %-a, , amennyiben a munkavállaló 1,5 % önrészt befizet;

Egészségpénztár: 10.000,- Ft/fő/hó, amennyiben a munkavállaló saját jogon is fizet tagdíjat;

Önsegélyező pénztár: 2.800,- Ft/fő/hó.

Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról illetve, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (A felügyelő bizottsági tagok nem részesülnek önkéntes pénztári támogatásban.)

Az önkéntes egészségpénztári, az önszegélyező pénztári és az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás esetén a közterheket a munkáltatók és a munkavállalók egyaránt viselik.

Szolgáltatás alapú egészségbiztosítás

Az egészségbiztosítás díja 5.525 Ft/fő/hó, amely állomány biztosításként egyes meghatározott juttatásként adózik.

Budapest, 2020. május 31.