

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a

VB Szolgáltató Központ Kft.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2021.06.01.)

1. Vezető tisztségviselő

Név	Munkakör	Megbízási díj (Ft/hó)
Móczár Sándor	ügyvezető	600 000

2. Felügyelőbizottsági tagok

A VB Szolgáltató Központ Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Páhiné Gál Mária	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	200 000
Kiss László	a Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000
Liszák Gábor	a Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzübeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

A Társaságnál nincs Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállaló.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alpbér (Ft/hó)	Legmagasabb alpbér (Ft/hó)
5	ügyvezető-helyettes, osztályvezetők	50 000	1 060 000
4	vezetők, szakértők	374 500	650 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző kitűzését, annak értékelését, továbbá a kifizetés rendjét az MVM Energetika Zrt. és a munkavállalói érdekképviseleti szervek között létrejött megállapodás figyelembevételével a Munkáltató Belső Szabályzata tartalmazza. A maximális éves mérték: éves személyi alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások:

- bérkiegészítés,
- választható béren kívüli juttatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

5. A Társaság bankszámlái feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- ügyvezető
- ügyvezető-helyettes
- pénzügyi szolgáltatási igazgató
- pénzforgalmi osztályvezető
- pénzforgalmi csoportvezető
- pénzügyi szakértő
- pénzügyi munkatárs

Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók és az együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók esetében a javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. és 4. pont tartalmazza. A Társaság bankszámlái feletti együttes rendelkezésre jogosult szakértő és munkatárs munkakörökre vonatkozó javadalmazási információk megegyeznek a 4. pontban foglaltakkal.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Bérkiegészítés: Azon munkavállalók, akiknél 2021. évben a teljesítményösztönző rendszer átalakításának következtében csökken az összjövedelem, HAY szinttől függően, a különbözet 75%-ának vagy 85%-ának megfelelő bérkiegészítésben részesülnek.

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): Részletszabályait Belső Szabályzat tartalmazza. 2021. évi mértéke bruttó 325.000,- Ft/fő/év. (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok ezen minőségükben VBKJ juttatásban nem részesülnek.)

Paks, 2021. június 01.