Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az

MVM Energetika Zártkörűen Működő Részvénytársaság

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

2026. november 10.

1. Vezető tisztségviselők

Az MVM Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Tiszteletdíjat felvesz
Bertalan Zsolt	az Igazgatóság tagja	1 334 000	nem
Borbély Ede	az Igazgatóság tagja	1 334 000	igen
Réti Ádám	az Igazgatóság tagja	1 334 000	igen
Kis-Fleischmann Éva	az Igazgatóság tagja	1 334 000	igen
Pekárik Géza	az Igazgatóság tagja	1 334 000	nem
Gáborjáni-Szabó Szabolcs	az Igazgatóság tagja	1 334 000	igen

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Tiszteletdíjat felvesz
dr. Zolnay Judit	a Felügyelőbizottság elnöke	1 000 000[1]	nem
Tarjányi Krisztina	a Felügyelőbizottság tagja	750 000	igen
Vajó Regina Alexandra	a Felügyelőbizottság tagja	750 000[2]	igen
Zsoldos István	a Felügyelőbizottság tagja	750 000	igen
dr. Kupa Mihály Dénes	a Felügyelőbizottság tagja	750 000	igen
dr. Szabó Krisztián	a Felügyelőbizottság tagja	750 000[2]	igen

Egyéb járandóságok: nincs

[1] Korm.határozat 6. pontja szerint a gazdasági társaságnál a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.) 3. § (3) bekezdés e) pontja szerinti politikai felsővezető (államtitkár) felügyelőbizottsági tag és igazgatósági tag tisztségével összefüggésben díjazásra nem jogosult.

[2] Korm.határozat 6. pontja a gazdasági társaságnál a Kit. 3. § (7) bekezdés a) és b) pontja szerinti szakmai felsővezető (Miniszterelnöki Kormányiroda és minisztérium közigazgatási államtitkára, Miniszterelnöki Kormányiroda, Nemzeti Fejlesztési Központ és minisztérium helyettes államtitkára) felügyelőbizottsági tag és igazgatósági tag tisztségével összefüggésben díjazásának felére jogosult.

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Bertalan Zsolt	vezérigazgató	3 800 000
Gáborjáni-Szabó Szabolcs	gazdasági vezérigazgató-helyettes	3 600 000
Deme Krisztián Szabolcs	ügyfélkapcsolati vezérigazgató-helyettes	5 250 000
Kovács Gábor	infrastruktúra vezérigazgató-helyettes	3 600 000
Dr. Kiss Csaba	termelési vezérigazgató-helyettes	5 250 000
Márton István	általános vezérigazgató-helyettes	5 000 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a, a Javadalmazási Szabályzat rendelkezéseiben meghatározott feltételek szerint.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)[3]	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
28	igazgatók	2 350 000	4 815 000
38	osztályvezetők	1 540 000	3 145 000
9	vezetők, menedzserek	1 574 600	2 835 500
12	tanácsadók, szakértők	998 000	2 537 600

Végkielégítés: Az MVM Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, és a munkavállaló 12 havi átlagkeresetének megfelelő összegig terjedhet.

Felmondási idő: A felmondási időt az MVM Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, minimum 45 nap, maximum 120 nap lehet.

Teljesítményösztönző: Állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33%-a vagy 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- 13. havi munkabér,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- gazdasági vezérigazgató-helyettes

Javadalmazására vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- finanszírozási, treasury és befektetői kapcsolattartási igazgató
- kontrolling igazgató
- finanszírozási osztályvezető
- treasury és likviditáskezelési osztályvezető
- finanszírozási tanácsadók
- treasury tanácsadók
- vezető treasury szakértők
- vezető finanszírozási szakértő

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

[3] A táblázat nem tartalmazza az MVM Zrt.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező, több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalókat, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alapbérüket nem a Társaságtól kapják.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

13. havi munkabér: 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208. §-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): Mértéke bruttó 573 000 Ft/fő/év. A munkavállalók a VBKJ-ra a vonatkozó központi, illetve belső szabályzat rendelkezéseiben meghatározott feltételekkel jogosultak.

Önkéntes pénztári támogatások: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 5,4%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 14 800 Ft/hó. A munkavállalók az önkéntes pénztári támogatásokra a vonatkozó központi, illetve belső szabályzat rendelkezéseiben meghatározott feltételekkel jogosultak.