

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az**

MVM Zrt.

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint
az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
javadalmazásáról**

(2021.04.26. napi állapot)

1. Vezető tisztségviselők

Az MVM Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Kóbor György	az Igazgatóság elnöke	igen	750 000
Dr. Cseh Tamás Zoltán	az Igazgatóság tagja	igen	500 000
Dr. Galambos Dénes	az Igazgatóság tagja	igen	500 000
Pekárik Géza	az Igazgatóság tagja	nem	500 000
Kádár Andrea Beatrix	az Igazgatóság tagja	igen	500 000
Dr. Murányi Ernő	az Igazgatóság tagja	igen	500 000
Inámi-Bolgár Rita	az Igazgatóság tagja	igen	500 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Dr. Virág Miklós	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	500 000
Dr. Benkő Tamás János	a Felügyelőbizottság tagja	igen	400 000
Dr. Lenkei Mirtill	a Felügyelőbizottság tagja	igen	400 000
Fürchtné Bodrogi Karolina	a Felügyelőbizottság tagja	igen	400 000
Knollmayer Tamás	a Felügyelőbizottság tagja	igen	400 000
Dr. Gonda Zsolt Solyom	a Felügyelőbizottság tagja	nem	400 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM Zrt. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalói

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Kóbor György	elnök-vezérigazgató	5 000 000
Dr. Cseh Tamás Zoltán	jogi és integrált vállalatirányítás vezérigazgató-helyettes	4 000 000
Kiss Csaba	műszaki vezérigazgató-helyettes	4 000 000
Tokai Magdolna	stratégiai és üzletfejlesztési vezérigazgató-helyettes	4 000 000
Fluck Benedek	humán erőforrás vezérigazgató-helyettes	4 000 000
Sum János Szilárd	gazdasági vezérigazgató-helyettes	4 000 000
Alkér Zoltán Ákos	infrastruktúra vezérigazgató-helyettes	4 000 000
Dr. Tomaj Balázs	ügyfél vezérigazgató-helyettes	4 000 000
Bakács István Zsigmond	elnök-vezérigazgatói tanácsadó	1 000 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő) ¹	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alpbér (Ft/hó)	Legmagasabb alpbér (Ft/hó)
11	igazgatók	1 820 000	2 300 000
12	vezetők	1 000 000	1 774 000
9	tanácsadók	275 000	2 160 000
31	osztályvezetők	1 000 000	2 125 000
5	vezető szakértők, szakértők	525 000	1 382 000

Végkielégítés: Az MVM Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, 1 havi alpbérnek megfelelő összegtől 12 havi alpbérnek megfelelő összegig terjedhet.

Felmondási idő: A felmondási időt az MVM Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, minimum 30 nap, maximum 7 hónap lehet.

Teljesítményösztönző: HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alpbér 8,33%-a vagy 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- 13. havi munkabér,
- bérkiegészítés,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytalimi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- elnök-vezérigazgató
- gazdasági vezérigazgató-helyettes
- humánerőforrás vezérigazgató-helyettes

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- kontrolling igazgató
- finanszírozási és treasury igazgató
- finanszírozási osztályvezető
- treasury és likviditáskezelési osztályvezető
- finanszírozási tanácsadó
- szenior treasury menedzser
- vezető treasury szakértő
- vezető finanszírozási szakértő

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

¹ A táblázat nem tartalmazza az MVM Zrt.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező, több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalókat, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alpbérüket nem a Társaságtól kapják.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

13. havi munkabér: 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208. §-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.

Bérkiegészítés: Azon munkavállalók, akiknél a 2021. évben a teljesítményösztönző rendszer átalakításának következtében csökken az összjövedelem, HAY szinttől függően, a különbszet 75% vagy 85%-ának megfelelő bérkiegészítésben részesülnek.

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): Mértéke bruttó 573.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Önkéntes pénztári támogatások: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 5,4%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 12.800,- Ft/hó.

Budapest, 2021. április 26.